

Animateur enfance - jeunesse (h/f)

Synthèse de l'offre

Employeur :	MAIRIE DE BLANQUEFORT 12 rue dupaty bp 20117 33294Blanquefort cedex
Grade :	Adjoint d'animation
Référence :	O033200500022933
Date de dépôt de l'offre :	23/02/2021
Type d'emploi :	Emploi temporaire
Temps de travail :	Non Complet
Durée :	20h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Date limite de candidature :	25/03/2021
Service d'affectation :	enfance - Direction animation enfance jeunesse

Lieu de travail :

Lieu de travail :	12 rue dupaty bp 20117 33294 Blanquefort cedex
-------------------	---

Détails de l'offre

Grade(s) :	Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 1ère classe Adjoint d'animation principal de 2ème classe Animateur Animateur principal de 1ère classe Animateur principal de 2ème classe
Famille de métier :	Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation
Métier(s) :	Animateur ou animatrice enfance-jeunesse

Descriptif de l'emploi :

La ville de Blanquefort recrute un animateur périscolaire, en cadre d'emplois des Adjoints Territoriaux d'animation en CDD 15 à 20 h par semaine pour l'année en cours. * S'impliquer et participer à l'élaboration et à la mise en vie ainsi qu'à l'évaluation du projet pédagogique. * Accueillir, encadrer et animer les enfants sur chaque temps (Accueil Périscolaire, Pause Méridienne, Temps d'activité périscolaire) de façon pédagogique et ludique en veillant à participer à l'éveil et à l'épanouissement des enfants. * Mettre en place un

environnement agréable, adapté et sécurisant en assurant aux enfants une sécurité physique, morale, affective, matérielle et alimentaire. * Participer activement aux réunions d'équipe * Respecter l'organisation administrative du service et effectuer les tâches associées

Profil demandé :

Vous savez vous positionner comme un adulte éducateur et vous faites preuve d'une véritable capacité de dialogue en équipe et avec les enfants

Vous portez une tenue correcte et vous avez un langage irréprochable

Vous êtes ponctuel et assidu pour éviter de mettre en difficulté le fonctionnement du service et de l'équipe.

Vous êtes respectueux des règles de neutralité et d'égalité des usagers et du service public.

Connaissance du rythme de l'enfant, de son développement physique, psychologique et affectif.

Capacité à travailler en équipe

Capacité à concevoir et mettre en forme des supports écrits liés aux projets d'animation

Capacité d'écoute et de dialogue avec les enfants et leur famille

Capacité de gestion des conflits

Avoir une polyvalence dans la proposition des activités

Savoir gérer son groupe d'enfant

Savoir s'organiser et gérer son temps d'activité

Compétence en savoir être, savoir dire et savoir entendre pour accepter les différences et accepter la critique, se remettre en question et être en situation de dialogue et de communication

Prendre connaissance et appliquer la réglementation en vigueur des accueils collectifs de mineurs de la direction départementale de la cohésion sociale

Expérience souhaitée auprès d'enfants et/ou dans l'animation

Formations souhaitées

Etre titulaire d'un diplôme requis pour les fonctions d'animation et d'encadrement d'enfants (BAFA, BAFD, BPJEPS, DUT, CAP petit enfance...) souhaité.

Brevet de surveillant de baignade en ACM (SB ou BSB) souhaité

Mission :

Descriptif des fonctions selon les temps d'animation

Accueil périscolaire (APS)

* Accueillir les enfants et dialoguer avec leurs parents.

* Développer un relationnel, une écoute et un dialogue permanent avec les enfants

* Assurer avec précision l'état de présence des enfants à partir de la tablette et/ou listing et vérifier l'inscription de l'enfant aux différents temps (restauration, tap, aps...)

* Jouer avec, faire jouer, donner à jouer et laisser jouer sous votre surveillance en répondant aux besoins et attentes des enfants

* Préparer, organiser, encadrer et évaluer vos projets d'animation et/ou d'activités adaptés à la tranche d'âge

* Faire connaître et appliquer les règles de vie en collectivité

* Gérer les conflits, être médiateur au sein du groupe d'enfants et rendre compte à son responsable des éventuelles difficultés ou incidents concernant un ou plusieurs enfants

* Préparer et encadrer le goûter

* Participer au nettoyage et au rangement quotidien des locaux de l'accueil et de la restauration

PAUSE MERIDIENNE

* Respecter et mettre en application la charte de la pause méridienne

* Expliquer et vérifier rigoureusement le respect des règles d'hygiène et d'équilibre alimentaire

* Veiller au bon déroulement des repas de l'entrée en salle jusqu'à la fin du déjeuner : organiser l'attente, accompagner l'entrée dans le restaurant scolaire, participer aux services et au repas.

* Faire connaître et appliquer les règles de vie en collectivité

* Jouer avec, faire jouer, donner à jouer et laisser jouer sous votre surveillance en répondant aux besoins et attentes des enfants

* En maternelle aider à l'accompagnement à la sieste des petits

Contact et informations complémentaires :

Liaison fonctionnelle Au sein d'une équipe d'animateurs, placée sous l'autorité directe du responsable de la structure concernée En lien avec le territoire et les différents services de la ville En lien avec les familles et les acteurs éducatifs Marge d'initiative Démarche pédagogique, outils d'animation et gestion du groupe d'enfant Particularités Modification possible du cadre horaire de référence en fonction de la nécessité de service Horaires découpés Travail en extérieur Travail sur plusieurs structures possible Les congés doivent être pris principalement sur les vacances scolaires

Téléphone collectivité : 05 56 95 50 95

Adresse e-mail : emploi@ville-blanquefort.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.