

## Surveillant travaux infrastructure et bâtiment

### Synthèse de l'offre

<b>Employeur :</b>	COMMUNAUTE DE COMMUNES LE GRAND CHAROLAIS 32 rue Louis Desrichard 71600Paray le monial
<b>Grade :</b>	Agent de maîtrise principal
<b>Référence :</b>	O071200500033701
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	30/06/2020
<b>Type d'emploi :</b>	Emploi permanent
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	01/09/2020
<b>Date limite de candidature :</b>	22/08/2020
<b>Service d'affectation :</b>	Service technique

### Lieu de travail :

<b>Lieu de travail :</b>	32 rue Louis Desrichard 71600 Paray le monial
--------------------------	--

### Détails de l'offre

<b>Grade(s) :</b>	Agent de maîtrise principal Agent de maîtrise
<b>Famille de métier :</b>	Patrimoine bâti
<b>Métier(s) :</b>	Responsable des bâtiments

**Descriptif de l'emploi :**  
Responsable adjoint du service technique

**Profil demandé :**  
Solides connaissances techniques en bâtiment, voirie, réseaux, et urbanisme  
Connaissance des procédures de marchés publics  
Rigueur dans le suivi des procédures  
Aptitude à l'encadrement de proximité  
Analyser les différents plans d'exécution ainsi que les moyens mis à disposition pour la réalisation du chantier

## Capacité rédactionnelle

### Conditions et contraintes de l'exercice :

- Permis de conduire B valide
- CACES nacelle (Non obligatoire au recrutement)
- Habilitation électrique B2V-BR-BC-H0V, souhaitée ou prérequis pour l'obtenir
- Permis E et PL (Non obligatoire au recrutement)
- Grande polyvalence technique
- Disponibilité et horaires adaptés aux besoins du service

### Mission :

Il assurera le contrôle de façon constante l'exploitation des bâtiments, fera réaliser, suivra et vérifiera la réalisation des travaux d'entretien et vérifiera leur bonne exécution.

Il aura l'encadrement de fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois techniques de catégorie C.

Il peut également participer à la direction et à la réalisation des travaux, notamment des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendues.

Il assurera un binôme avec l'agent de maîtrise en charge du service cadre de vie afin de pouvoir assurer son remplacement pendant ses absences.

Il assurera notamment les missions suivantes :

- Etat des lieux des bâtiments
- Contrôle et diagnostic des bâtiments (y compris déchèteries)
- Suivi des agents d'entretien (ménage des locaux communautaires)
- Suivi des contrôles réglementaires des bâtiments et des équipements sportifs
- Suivi des prestataires
- Gestion des accès
- Maintenance des locaux et des équipements sportifs
- Nettoyage du patrimoine intercommunal
- Maintenance et gestion du parc véhicule
- Gestion aire des gens du voyage
- Participer à l'élaboration du PPI et du PPE en lien direct avec son N+1

**Contact et informations complémentaires :** Avantages liés au poste : CNAS, participation prévoyance "maintien de salaire", régime indemnitaire (IFSE + CIA). Les candidatures sont à adresser à : Envoyer CV+ lettre de motivation + dernier arrêté de situation pour les agents fonctionnaires Soit par courrier à l'adresse suivante : COMMUNAUTE DE COMMUNES LE GRAND CHAROLAIS Service Ressources Humaines 32 rue Louis Desrichard 71600 PARAY LE MONIAL Soit par mail : [personnel@legrandcharolais.fr](mailto:personnel@legrandcharolais.fr)

**Téléphone collectivité :** 09 71 16 95 95

**Adresse e-mail :** [personnel@legrandcharolais.fr](mailto:personnel@legrandcharolais.fr)

### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.