

Chef d'équipe - Centre d'exploitation de Damvillers (H/F)

Synthèse de l'offre

Employeur :	DEPARTEMENT DE LA MEUSE Place Pierre-François Gossin - B.P. 50514 55012BAR LE DUC
Grade :	Agent de maîtrise principal
Référence :	O055200600049905
Date de dépôt de l'offre :	12/02/2021
Type d'emploi :	Emploi permanent - vacance d'emploi
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Date limite de candidature :	12/06/2021
Service d'affectation :	Agence départementale d'aménagement de Stenay

Lieu de travail :

Lieu de travail :	Route Montmédy la Ballastière 55150 DAMVILLERS
--------------------------	---

Détails de l'offre

Grade(s) :	Agent de maîtrise principal Agent de maîtrise Adjoint technique principal de 1ère classe Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique territorial
Famille de métier :	Voirie et infrastructures > Entretien et exploitation en voirie et réseaux divers
Métier(s) :	Chef ou cheffe d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers

Descriptif de l'emploi :

Rattaché à la Direction des routes et aménagement, au sein de l'Agence départementale d'aménagement (ADA) de Stenay, placé sous l'autorité directe du Contrôleur d'exploitation, le Chef d'équipe d'exploitation organise et dirige au quotidien l'activité régie et la surveillance du réseau routier dont il a la charge.

Profil demandé :

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Règlementation et normes en matière de Santé, sécurité et conditions de travail, Techniques d'entretien courant de la route

Compétences professionnelles : Maîtrise des logiciels Excel, Word et messagerie, Management des équipes, Savoir rendre compte de son action et signaler les dysfonctionnements ou difficultés rencontrées, Informatique

Attitudes professionnelles : Sens de l'anticipation des conflits et des risques, Disponibilité, Empathie, Capacité d'organisation

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Travail en équipe, Présence sur chantier ou sur voie publique, Agression verbale des usagers, Permis B, Travaux physiques en extérieur, Travaux sous toutes conditions climatiques

Mission :

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer la surveillance du réseau routier

- Effectuer des missions de surveillance du secteur géographique, dont il a la charge, pour repérer les désordres et anomalies
- Tenir la main courante et le dispositif de surveillance du réseau

2- Encadrer l'activité régie

- Rédiger les documents administratifs de chantier (fiche d'organisation de chantier, comptabilité analytique, gestion des stocks...)
- Planifier, piloter, suivre et contrôler les activités des agents
- Repérer et gérer les conflits éventuels
- Coordonner l'entretien des engins et matériels
- Assister les équipes dans l'exécution de tâches complexes
- Assurer la saisie de la comptabilité analytique sur micro-ordinateur
- Assurer les fonctions de magasinier (un chef d'équipe par centre) ou d'achat

3- Contrôler et vérifier la signalisation et les règles de sécurité sur les chantiers

- Mettre en œuvre l'ensemble des dispositifs de sécurité
- Appliquer et faire appliquer la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité liée aux outils et aux produits utilisés
- Contrôler le respect des règles de sécurité
- Vérifier l'application des règles de signalisation des chantiers et de sécurité pour le public

4- Participer à la préparation des programmes d'entretien

- Assurer les visites d'itinéraires périodiques constituant les bases du programme d'entretien
- Proposer et hiérarchiser les travaux d'entretien à réaliser

5- Participer aux astreintes d'été et d'hiver

- Astreinte d'hiver : à raison d'1 semaine sur 4 environ, durant la période de Viabilité Hivernale. Le Chef d'équipe coordonnera alors l'intervention de 2 à 3 centres d'exploitation et pourra patrouiller. Eventuellement il pourra être chauffeur ou accompagnateur
- Astreinte d'été : à raison de 2 semaines par an environ

Contact et informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou attestation de réussite au concours) à : Monsieur le Président du Conseil départemental Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines BP 50 514 55012 BAR LE DUC CEDEX drh@meuse.fr Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Laurence DEZA au 03.29.80.30.20

Téléphone collectivité : 03 29 45 77 55

Adresse e-mail : drh@meuse.fr

Lien de publication : www.meuse.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.