

Responsable du service mobilités



Offre n° 0029230300973479

Publiée le 15/03/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : QUIMPER BRETAGNE OCCIDENTALE

44 place saint-corentin

29000 Quimper

« Quimper Bretagne Occidentale se situe dans le sud-Finistère, à 15 kilomètres des côtes de l'Atlantique. Avec ses 100 000 habitants, Quimper Bretagne Occidentale s'affirme comme la capitale du Pays de Cornouaille (340 000 habitants). Elle regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine : Briec, Etern, Ergué-Gabéric, Guengat, Landrévarzec, Landudal, Langolen, Locronan, Plogonnec, Plomelin, Plonéis, Pluguffan et Quéménéven. C'est le 3ème pôle de population de la Région Bretagne »

Site web de l'employeur : <http://www.quimper-bretagne-occidentale.bzh>

Lieu de travail : Quimper

Poste à pourvoir le : 01/07/2023

Date limite de candidature : 23/04/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Mobilité, déplacements et transports > Politique des déplacements

Grade(s) recherché(s) : Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée de projet mobilité durable](#)

[Responsable des transports et déplacements](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Conseiller, proposer, organiser la mise en oeuvre de la politique des transports, déplacements et stationnement permettant d'apporter une réponse globale en matière de mobilité et de développement durable. Encadrer le service dans cet objectif.

Missions / conditions d'exercice :

Piloter des projets de développement en matière de mobilité et en optimiser la mise en oeuvre

- Participer à la définition des orientations stratégiques, conseiller les élus et instances décisionnelles
- Evaluer la politique des déplacements et proposer des plans d'actions
- Assurer une fonction prospective et de veille (innovations, réglementation..)
- Piloter et contrôler les délégations de service public et les conventionnements
- Préparer le budget et en suivre l'exécution
- Superviser les études prospectives des schémas de déplacement, transports, mobilités actives
- Rechercher des subventions et piloter des dossiers de contractualisation
- Participer à la mise en oeuvre de la concertation
- Participer à l'élaboration de plan stratégique de communication/médiation

Animer et développer des relations partenariales avec les territoires voisins, les opérateurs de la mobilité et l'ensemble des acteurs institutionnels de la mobilité (GART, Ministère, ...)

Manager les unités transports/mobilités et mobilités actives (3 agents)

- Encadrer et animer les équipes
- Coordonner, suivre et contrôler l'activité des agents
- Optimiser l'organisation du service
- Fixer des objectifs individuels, évaluer les agents et contribuer à leur développement professionnel
- Consolider et enrichir les compétences de l'équipe

Activité complémentaire

- Remplacement du directeur de la DiMEP en son absence ou sur délégation

Profils recherchés :

Savoirs

- Cadre réglementaire des dispositifs de transports, déplacements, stationnement
- Suivi financier, techniques d'évaluation
- Connaissance du code des marchés publics
- Principe de territorialisation des politiques publiques
- Economie des transports

Savoir faire

- Rédaction de synthèse, aptitude rédactionnelle
- Pilotage en mode projet
- Manager, animer, repérer et réguler les conflits
- Organiser, évaluer
- Former, informer, communiquer
- Conduire et animer des projets

Savoir être

- Capacité à piloter
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de la prospective et de l'anticipation
- Capacité à communiquer
- Capacité à déléguer, négocier, fédérer
- Force de proposition
- Rigueur, méthode, organisation

Contact

Contact : 0298988989

Lien de candidature : https://offreemploi.quimper.bzh/drh/CandidRH.nsf/OFF_ENCOURS_WEB/2023-54?openDocument

Informations complémentaires :

Recrutement par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude, ou par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap, ou à défaut par voie contractuelle

Adresser CV, lettre de motivation, dernier arrêté de situation administrative à l'attention de Madame la Présidente de Quimper Bretagne Occidentale - 44 place Saint-Corentin, 29000 Quimper

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.