

## ADJOINT.E AU CHEF DU SIDEL

### Synthèse de l'offre

<b>Employeur :</b>	REGION BRETAGNE 283, avenue du général patton cs 21101 35711Rennes
<b>Grade :</b>	Attaché
<b>Référence :</b>	O035210100206232
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	14/01/2021
<b>Type d'emploi :</b>	Emploi permanent - vacance d'emploi
<b>Ouvert aux contractuels</b>	Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	01/05/2021
<b>Date limite de candidature :</b>	11/02/2021
<b>Service d'affectation :</b>	SIDEL

### Lieu de travail :

<b>Lieu de travail :</b>	283, avenue du général patton cs 21101 35711 Rennes
--------------------------	--

### Détails de l'offre

<b>Grade(s) :</b>	Attaché Ingénieur
<b>Famille de métier :</b>	Informatique et système d'information > Architecture, développement et administration des systèmes d'information
<b>Métier(s) :</b>	Autre

#### Descriptif de l'emploi :

Au sein du Conseil Régional de Bretagne, la direction des systèmes d'information (DSI) est une direction " ressources " certifiée ISO 9001 en charge de : \* Définir et mettre en œuvre l'architecture matérielle et logicielle nécessaire au bon fonctionnement des services régionaux, \* Proposer de nouveaux services répondant à l'évolution des besoins et des usages, \* Maintenir la qualité de service du système d'information pour ses utilisateurs, \* Faire évoluer le système d'information en appui des politiques régionales, \* Maintenir les systèmes d'informations, les infrastructures et les équipements des lycées. Le SIDEL a pour missions d'assurer la

transformation numérique de l'administration et d'accompagner les directions métiers dans leur expression de besoin et dans les choix fonctionnels. Ce poste évolue dans un environnement technologique moderne en mutation permanente. En tant que manager, il.elle impulse, pilote, et accompagne l'équipe développement/intégration/gestion des données dans la mise en œuvre et la maintenance des socles techniques de la couche applicative du système d'informations. En outre il.elle assure le pilotage des projets transverse de gouvernance de données dont l'objectif est d'organiser et sécuriser la production, la collecte, la réutilisation et la publication des données. A terme, ce poste a vocation à évoluer vers des fonctions de Chef.fe de service

**Profil demandé :**

- \* Maîtrise de l'Intégration continue, déploiement continu, devOps : GIT, GITLab, Jenkins, Docker, Ansible
- \* Maîtrise des différents standards du monde internet (Java, JavaScript, XML, SOAP, ...);
- \* Maîtrise de la gouvernance des données : ETL (PDI), gestion des données de référence (Tibco EBX), virtualisation, catalogage, Open Data (OpenDataSoft)
- \* Maîtrise des Bus de services Blueway ([www.blueway.fr](http://www.blueway.fr)), API Management, OAuth2, REST/JSON, SOAP,
- \* Maîtrise des Système d'information décisionnel: entrepôt de données, modélisation en étoile, tableaux de bord (QlikSense)
- \* Bonne connaissance des systèmes de gestion des bases de données relationnelles et approche, si possible, d'un système de base de données orienté objet ;
- \* Bonne connaissance de l'offre open source.
- \* Connaissance d'une plateforme de développement n-tiers ; Développement d'applications métier "low code": JEE, Eclipse, Simplicité ([www.simplite.fr](http://www.simplite.fr))
- \* Connaissance de la gestion des identités: Keycloak, OpenID Connect, SAML V2
- \* Connaissance des procédés d'industrialisation des développements n-tiers et d'une démarche qualité ISO9000 version 2008 ;
- \* Connaissance d'un serveur d'applications (Tomcat, Weblogic, Websphere) ;
- \* Connaissance d'un outil de gestion de contenu (JCMS) ;

**Compétences managériales et relationnelles :**

- \* Disposer de compétences managériales avérées, de qualités d'écoute, d'empathie et d'accompagnement des équipes l'organisation du travail au sein de son équipe en rapport avec les projets dont il a la charge,
- \* Faire preuve de disponibilité, de rigueur dans le pilotage des projets (respect des objectifs et des délais),
- \* Bonne gestion du stress et bonne capacité d'adaptation dans l'environnement complexe d'une collectivité.

**Mission :**

Recrutement exclusivement statutaire : fonctionnaire en demande de mutation/détachement, lauréat de concours, ou par voie contractuelle (candidat reconnu travailleur handicapé).

**Management :**

- \* Assister et suppléer le chef de service dans le management du service,
- \* Assurer l'encadrement opérationnel de l'équipe de développement et gestion des données,
- \* Définir et faire évoluer l'offre de services en matière de développement, intégration et données (cf la section "environnement technique"),
- \* Assurer le maintien et le développement des compétences, ainsi que la motivation des agents de l'équipe,
- \* Garantir l'alignement de l'équipe sur les objectifs de la DSI : qualité, orientation clients, amélioration continue, industrialisation, documentation, doublonnage des compétences, etc,
- \* Promouvoir l'adoption des approches modernes d'organisation en build et en run : gestion de projets agile, UX Design, DevOps, etc,
- \* Responsable du bon déroulement des projets portés par le SIDEL sous deux formes ; le recours à des progiciels sur étagère et sous la forme de développement spécifique avec le pôle développement du service.

**Urbanisation du système d'information**

- \* Être le référent concernant l'urbanisation du système d'informations, sur sa couche applicative (organisation des flux synchrones et asynchrones, gestion des identités, gestion des données de référence, etc.),
- \* Animer la démarche transverse d'urbanisation du système d'information (comité d'urbanisation mensuel),
- \* En phase de cadrage des projets, contribuer au choix de la cible applicative (exigences techniques, sourcing éditeur) et de son intégration au système d'informations des applications,
- \* Piloter le programme d'ouverture du système d'informations : évolution de la gestion des identités, mise en place d'un API

Manager.

Gouvernance des données

- \* Être le référent et l'architecte du modèle d'organisation du Système d'information DATA interne et externe,
- \* Piloter la mise en œuvre des différentes briques technologique,
- \* Être le responsable du comité de pilotage et animateur des ambassadeurs.

Direction de projets

- \* Piloter le programme de gouvernance des données et d'évolution du système d'informations décisionnel,
- \* Piloter le portefeuille de projets données/décisionnel,
- \* Piloter le portefeuille des projets de maintenance et d'évolution des socles applicatifs. Responsable de la diffusion des pratiques de gestion de projet.

Contraintes spécifiques : Une fois la démarche d'industrialisation effective, les délais de livraison des logiciels devront être tenus avec, en cas de difficultés, des contraintes dans la gestion des horaires et des congés.

**Contact et informations complémentaires :** Consulter la fiche de poste sur notre site [www.bretagne.bzh](http://www.bretagne.bzh) (Rubrique/ service/Offre d'emploi) et postulez en ligne avant le 11/02/2021.

**Téléphone collectivité :** 02 99 27 10 10

**Adresse e-mail :** [recrutementservices@bretagne.bzh](mailto:recrutementservices@bretagne.bzh)

**Lien de publication :** <https://www.bretagne.bzh/recrutement/>

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.