

Un(e) Chargé de mission droit statutaire (h/f)

Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE MONS-EN-BAROEUL
- 27 avenue Robert Schuman
59370MONS-EN-BAROEUL

Mons en Baroeul est une ville de 21 000 habitants limitrophe de Lille. Peu étendue (287 hectares), elle présente donc une densité de population importante, notamment dans le secteur dit du « Nouveau Mons » bâti dans les années 1970 et qui fait l'objet, depuis 10 ans, d'un très important programme de renouvellement urbain (ANRU 1 et 2). Dans ce contexte, ce quartier a obtenu le label national « éco-quartier ». La ville de Mons en Baroeul bénéficie, en termes d'accessibilité, d'une situation très favorable ; au cœur de la Métropole Lilloise, elle est desservie par le métro et se trouve à proximité de grands axes routiers et autoroutiers.

Grade : Attaché
Référence : O059200900123182
Date de dépôt de l'offre : 29/09/2020
Type d'emploi : Création d'emploi
Temps de travail : Complet
Durée : 35h00
Nombre de postes : 1
Poste à pourvoir le : Dès que possible
Date limite de candidature : 25/02/2021
Service d'affectation : Service Ressources Humaines

Lieu de travail :

Lieu de travail : - 27 avenue Robert Schuman
59370 MONS-EN-BAROEUL

Détails de l'offre

Grade(s) : Attaché
Famille de métier : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération
Métier(s) : Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines

Descriptif de l'emploi :

Mons en Baroeul est une ville de 21 000 habitants limitrophe de Lille. Peu étendue (287 hectares), elle présente donc une densité de population importante, notamment dans le secteur dit du " Nouveau Mons " bâti dans les années 1970 et qui fait l'objet, depuis 10

ans, d'un très important programme de renouvellement urbain (ANRU 1 et 2). Dans ce contexte, ce quartier a obtenu le label national " éco-quartier ". La ville de Mons en Baroeul bénéficie, en termes d'accessibilité, d'une situation très favorable ; au cœur de la Métropole Lilloise, elle est desservie par le métro et se trouve à proximité de grands axes routiers et autoroutiers. Au sein de la Direction des ressources humaines composé de 6 personnes et placé(e) sous la responsabilité directe de la DRH, vous serez chargé(e) des études sur la mise en œuvre des dispositions de la loi de transformation de la fonction publique territoriale au fur et à mesure de la publication des décrets d'application et plus particulièrement de :

Profil demandé :

- * Titulaire d'un master 2 en droit public ou en ressources humaines,
- * Bonne connaissance de l'environnement territorial,
- * Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et de la réglementation applicable aux fonctionnaires,
- * Expérience souhaitée dans un service RH d'une collectivité territoriale,
- * Sens du service public,
- * Capacité d'organisation (méthodologie de projet), rigueur, sens de l'initiative et autonomie,
- * Capacité d'analyse et de synthèse,
- * Qualités rédactionnelles et relationnelles, sens de l'écoute,
- * Discrétion et confidentialité,
- * Aptitude au travail en équipe, réactivité et disponibilité.
- * Maîtrise de l'outil informatique (Pack office, logiciels RH),

Mission :

- * La formalisation de la mise en œuvre du recours ponctuel au télétravail,
- * L'étude relative aux contractuels et à l'indemnité de fin de contrat,
- * L'élaboration du plan d'action pluriannuel égalité H/F,
- * L'élaboration du rapport social unique annuel,
- * L'aménagement de la période de préparation au reclassement professionnel,
- * La participation à la mise à jour du plan de formation pluriannuel,
- * La mise à jour du règlement intérieur,
- * Suivi de la réglementation syndicale,
- * La réalisation de bilans, de documents de synthèse et d'analyses et le suivi de dossiers thématiques.

Contact et informations complémentaires :

- Temps complet 35 h 00, • Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, photo et dernier arrêté de situation administrative) doivent être adressées à : Monsieur le Maire, Hôtel de Ville 27, Avenue Robert Schuman 59370 Mons en Baroeul. Ou par courriel recrutement@ville-mons-en-baroeul.fr Pour toute information complémentaire vous pouvez contacter Mme DELAHAYE, Directrice des Ressources Humaines, au 03 20 61 78 90.

Téléphone collectivité : 03 20 61 78 90

Adresse e-mail : recrutement@ville-mons-en-baroeul.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.