

# Technicien exploitation transport H/F

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** REGION GRAND EST

Direction des ressources humaines - 1 place adrien zeller - bp 91006  
67070Strasbourg cedex

**Référence :** 0067210700355091

**Date de publication de l'offre :** 06/09/2021

**Date limite de candidature :** 31/10/2021

**Poste à pourvoir le :** 01/11/2021

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Ouvert aux contractuels** Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** 2021 EMP 734 12535 CTP MR CHAUMONT

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

1 boulevard GAMBETTA  
52000 CHAUMONT

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Technicien

Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

**Famille de métier :** Mobilité, déplacements et transports > Gestion des transports

**Métier(s) :** Chargé ou chargée de la gestion du réseau de transport

**Descriptif de l'emploi :**

Missions de la direction :

Contribue à la définition des conditions de l'offre de transport. Gère Principales et suit l'exploitation, et tes conditions contractuelles d'exploitation, Liées au métier principal régule les relations avec les usagers et avec les exploitants.

Missions du poste :

Contribue à la définition des conditions de l'offre de transport. Gère et suit l'exploitation, et les conditions contractuelles d'exploitation, régule les relations avec les usagers et avec les exploitants.

**Profil recherché :**

Savoir :

- Connaissances du cadre juridique et réglementaire du domaine concerné
- Connaissances techniques liées à son domaine d'intervention
- Systèmes de modélisation
- Techniques d'analyse des offres de transport et des 000ts Principes et méthodes de la concertation
- Principes et techniques des tableaux de bord et indicateurs de gestion
- Techniques d'analyse quantitative et qualitative

Savoir-faire :

- Organisation méthodique du travail et gestion du temps
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie

- Aptitudes relationnelles
- Capacité d'adaptation

Savoir-être :

- Capacité à travailler en équipe
- Rigueur
- Autonomie

**Missions :**

- Décliner sur le plan opérationnel (technique, juridique, financier) les orientations et prescriptions du schéma de transport
- Conduire des études et analyses sur tes flux de déplacement à partir notamment des données d'exploitation et de terrain
- Conseiller sa hiérarchie sur les opportunités et les risques(Économiques, techniques, juridiques, etc.) liés à un projet, une opération, un mode de gestion
- Estimer les conditions de faisabilité et de viabilité d'une offre de transport
- Transmettre les informations et communiquer sur les réalisations
- Repérer les dysfonctionnements et les faire remonter à sa hiérarchie
- Vérifier la bonne exécution du service et l'application des pénalités
- Proposer l'ajustement de l'offre de service en fonction des demandes des usagers (arrêts, cadencements)
- Être l'interface technique des différents acteurs du transport (institutions collectivités territoriales / Éducation Nationale, opérateurs : sociétés / prestataires de transport, usagers)
- Dans le cadre d'un remplacement ponctuel d'un agent et à la demande du supérieur hiérarchique, l'occupant du poste peut être amené à exercer d'autres activités compatibles pour la nécessité de service.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

Sous la responsabilité de la cheffe du service des transports et en lien fonctionnel avec la DOM

Conditions particulières d'exercice

Possibilité d'horaires atypiques : matin, soir (interventions terrain) + Astreintes.

Permis B indispensable

**Contact et informations complémentaires :** Merci de bien vouloir postuler à cette offre (cv et lettre de motivation obligatoires) directement sur notre site internet en indiquant les références de l'annonce

Téléphone collectivité : 03 88 15 68 67

**Lien de publication :** <http://www.jobs.net/j/jvXyUJSN?idpartenaire=20011&jobdetails=true>