

# Policier municipal (h/f)

Offre n° 0068230100903794

Publiée le 30/01/2023



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE RIBEAUVILLÉ

2 Place de l'Hôtel de Ville - BP 50037

68152 RIBEAUVILLÉ

**Site web de l'employeur :** <http://www.ribeauville.fr>

**Lieu de travail :** RIBEAUVILLÉ

**Poste à pourvoir le :** 02/05/2023

**Date limite de candidature :** 31/03/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Prévention et sécurité publique > Police municipale

**Grade(s) recherché(s) :** Brigadier-chef principal

Gardien brigadier

**Métier(s) :** [Policier ou policière municipal](#)

**Ouvert aux contractuels :** Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

### Descriptif de l'emploi :

- Type de recrutement : fonctionnaire

- Contexte : commune touristique du Haut-Rhin d'environ 5 000 habitants. Ville \*\*\*\* Fleurs.

Placé hiérarchiquement sous l'autorité du Chef de Service de Police Municipale, vous assurez les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. De plus, vous saurez développer une relation de proximité avec la population.

### Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous assurez les missions suivantes :

\* Mission principale :

- Accueil et relation avec les publics

- Recherche et relevé des infractions

- Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité

publiques

- Rédaction et transmission d'écrits professionnels
- Permanence opérationnelle du service de police municipale
- \* Missions secondaires et/ ou ponctuelles :
  - Gestion de la régie d'État, des amendes forfaitaires et des consignations
  - Gestion de la fourrière animale et véhicules
  - Gestion des objets trouvés
  - Participation aux cérémonies officielles de la collectivité
  - Activités liées à l'application des règles relatives au port, au transport, au lieu de détention des armements, à la formation au tir et au maniement des armes

**Profils recherchés :**

- SAVOIRS :

Connaître les pouvoirs de police du maire et attributions des administrations ainsi que les pouvoirs et attributions des services de la sécurité et de la justice.

Connaître les acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention.

Appliquer les techniques de neutralisation des armes et animaux dangereux.

Appliquer les techniques de communication, de gestion de conflit, de médiation ainsi que les techniques d'interpellation, d'enquête et de prélèvement.

Maîtriser le fonctionnement des administrations et établissements publics, les instances, processus et circuits décisionnels.

Appliquer les techniques et outils de communication.

Connaître et appliquer les techniques de résolution des conflits et de médiation.

- SAVOIR FAIRE :

\*Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention

\*Informers préventivement les administrés de la réglementation en vigueur

\*Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats

\*Analyser rapidement une situation ou des événements imprévus

\*Rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises

\*Etablir et rédiger des rapports d'activités, des comptes rendus de mission d'ilotage et de prévention

\*Développer l'information et le dialogue auprès de la population

\*Appliquer les consignes visant au maintien de l'activité et de la sûreté des locaux, des agents du service et du public accueilli

\*Organiser les moyens techniques et humains pour assurer la continuité du service

\*Piloter, suivre et contrôler les activités des agents

- SAVOIR ETRE :

\*Faire preuve de rigueur, d'un fort esprit d'équipe, d'autonomie

\*Etre disponible

\*Avoir un sens aigu du service public, une bonne condition physique

\*Avoir le sens de l'écoute, de la médiation, calme, et une forte maîtrise de soi

\*Respecter la déontologie

\*Posséder de réelles qualités relationnelles

\*Avoir le sens des responsabilités

## Contact

**Contact :** Mme Sophie SCHATZ, Responsable des Ressources Humaines

**Informations complémentaires :**

Avantages : Rémunération statutaire - régime indemnitaire lié aux fonctions - participations employeurs pour la mutuelle et la prévoyance, CNAS, 13ème mois.

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.