

Chargé(e) de mission maintien dans l'emploi



Offre n° 0069230100923544

Publiée le 26/01/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : CENTRE DE GESTION DU RHONE ET DE LA METROPOLE DE LYON

9 ALLEE ALBAN VISTEL

69110 SAINTE-FOY-LES-LYON

Lieu de travail : SAINTE-FOY-LES-LYON

Poste à pourvoir le : 28/02/2023

Date limite de candidature : 25/02/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Métier(s) : [Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnels](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le cdg69, partenaire incontournable des collectivités, expert dans la gestion des ressources humaines, recrute un chargé(e) de mission maintien dans l'emploi.

Dans le cadre de la convention triennale du cdg69 avec le FIPHP et des conventions avec les collectivités pour la mise en œuvre des périodes de préparation au reclassement, le chargé de mission maintien dans l'emploi

participe à la mise en œuvre des actions d'aide au maintien dans l'emploi pour les collectivités du Rhône et de la Métropole de Lyon.

Missions / conditions d'exercice :

Conduite de projet :

- Conduire les projets sur les champs d'expertise du chargé de mission maintien dans l'emploi
- Elaborer des bilans quantitatifs et qualitatifs à communiquer au FIPHFP sur les axes de la convention relevant de son champ d'expertise
- Participer aux projets transversaux de la convention handicap

Réalisation des diagnostics de suivi des situations confiées :

- Analyser les demandes d'aide au maintien dans l'emploi et élaborer un plan d'action (maintien au poste, formation, reclassement interne ou externe...)
- Réaliser des études de poste simples et élaborer directement les propositions d'aménagement en relation avec le médecin de prévention
- Réaliser des accompagnements individuels à l'élaboration d'un projet professionnel dans le cadre d'un reclassement ou d'une reconversion pour raison de santé (bilans professionnels)

Participation aux commissions internes et externes de maintien dans l'emploi

Communication et relations partenariales

Profils recherchés :

Et si c'était vous ?

- * Vous avez un master en psychologie du travail ou dans le domaine des RH ?
- * Vous connaissez l'environnement des collectivités et le statut de la fonction publique territoriale ?
- * Vous avez une réelle capacité à travailler avec des interlocuteurs variés et à se positionner de manière adaptée dans les contacts avec ces interlocuteurs ?
- * Vous avez une aptitude à l'innovation et à la créativité ? un esprit d'initiative ?
- * Vous êtes dynamique et autonome ?

Alors rejoignez le service handicap et maintien dans l'emploi du cdg69 !

Avantages : Titres restaurant, Participation santé et prévoyance, Télétravail jusqu'à 2 jours par semaine, RI, Prime de fin d'année

Poste permanent à temps complet : 39h et 23 jours de RTT ou 37h30 et 15 jours de RTT

Contraintes : déplacements réguliers voire quotidiens dans les collectivités du Rhône et de la Métropole de Lyon

Contact

Contact : 0472384950

Informations complémentaires :

Le poste vous intéresse ?

Adresser votre candidature à l'adresse : recrutement@cdg69.fr.

Contact : Cécile Deharo Responsable des Ressources Humaines

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.