

# DIRECTEUR/DIRECTRICE D'UN EHPAD

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CCAS GONFREVILLE L'ORCHER

Place Jean Jaurès

76700 Gonfreville l'orcher

**Référence :** 0076220500643675

**Date de publication de l'offre :** 27/09/2022

**Date limite de candidature :** 31/01/2023

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Ouvert aux contractuels** Oui (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 1607h / an

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** CCAS

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

Place Jean Jaurès

76700 Gonfreville l'orcher

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Attaché

Attaché principal

Cadre de santé

Cadre supérieur de santé

Infirmier en soins généraux

Infirmier en soins généraux hors classe

Conseiller socio-éducatif

Conseiller hors classe socio-éducatif

Assistant socio-éducatif

**Famille de métier :** Autonomie et aide à domicile > Accueil et accompagnement des personnes âgées

**Métier(s) :** Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social

### Descriptif de l'emploi :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le Directeur/Directrice assure la gestion d'un EHPAD territorial à taille humaine accueillant 62 résidents permanents et 2 résidents temporaires. L'Ehpad "Les Charmettes" est idéalement situé en centre-ville de la Commune de Gonfreville l'Orcher et s'inscrit dans une démarche de Vie et Parcours des 60 ans et + au plus près des besoins des habitants. Vous serez garant du projet d'établissement et partagerez avec les équipes des valeurs fondées sur la solidarité et la bienveillance envers les résidents et les familles

### FONCTIONS :

- Assurer la mise en œuvre des orientations du CCAS relatives à l'EHPAD et le projet de l'établissement en cohérence avec son contexte, dans le respect des politiques sociales et de ressources humaines définies par la CCAS, et des droits et libertés des personnes accueillies,
  - Diriger l'établissement accueillant des personnes âgées dépendantes,
  - Exercer la responsabilité de l'encadrement administratif et financier et coordonner les interventions médicales et techniques en lien avec la responsable du pôle soins et la Responsable du pôle hôtelier
- Membre de la coordination de la direction du pôle Solidarité-CCAS
- Dans le cadre du projet d'établissement, conformément à la convention tripartite signée avec l'ARS et le Département, les priorités du CCAS pour cet établissement, le (la) directeur (trice) veille à :
- \* La réalisation et la mise en œuvre des projets de vie et de soins des résidents,
  - \* La vie sociale collective,

- \* La valorisation et l'amélioration des compétences du personnel
- \* La mise en œuvre et l'évaluation de la démarche qualité.

#### **Profil recherché :**

- Bonnes connaissances de l'environnement juridique, institutionnel et financier du secteur médico-social et gérontologique en collectivité territoriale
- Qualités relationnelles, capacités d'animation et d'encadrement des équipes ;
- Rigueur, sens de l'organisation, capacités d'analyse et d'initiatives
- Capacités d'écoute et de pédagogie, de communication
- Garant-e de l'image et des valeurs du service public de proximité

à minima Titre enregistré au CNRCP "délivré par le CNFPT " Directeur/trice d'Etablissements pour Personnes Agées Dépendantes " ou CAFERUIS ou CAFDES

Vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 2 ans à un poste similaire ou d'adjoint de direction dans une structure équivalente.

#### **Missions :**

- Garantir la qualité de l'accueil et des résidents et de leur famille.
- Définir, concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement dans le respect de la réglementation relative aux établissements médico-sociaux
- Assurer la gestion administrative, technique, comptable et budgétaire de l'établissement en lien avec la direction du CCAS et la direction des finances
- Assurer la responsabilité de l'encadrement administratif et coordonner l'animation de l'équipe pluridisciplinaire en s'appuyant sur des outils de concertation et de co-élaboration.
- Mettre en place un plan de gestion des risques et de la sécurité liés aux personnes et à l'établissement en lien avec le CCAS (incendie, hygiène, accident, sorties à l'insu de l'établissement, canicule...)
- Mettre en œuvre une démarche qualité propre à l'EHPAD en lien avec le CCAS
- Appliquer et faire respecter les normes d'hygiène, de santé et de sécurité au travail
- Conduire les évaluations internes et externes et en suivre les recommandations
- assurer une préparation collective du CPOM (Contrat prévisionnel d'objectifs et de moyens) de l'établissement avec la direction du CCAS et le conseil d'administration du CCAS
- Participer, avec l'équipe de direction du CCAS, à la réflexion et la mise en œuvre :
  - \*d'un réseau de partenariat avec les institutions, associations et professionnels locaux (santé, médico-social, social, culturel...)
  - \*des objectifs généraux du CCAS en matière de prise en compte de la population retraitée de la commune
  - \* du travail en transversalité avec les autres établissements du CCAS et les autres services de la ville.

#### **- RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE :**

AMONT : Responsable vie et parcours résidentiel des 60 ans et plus.

AVAL : les responsables de pôle de l'EHPAD, le médecin coordonnateur, la psychologue, l'ergothérapeute, l'équipe administrative

#### **- CONDITIONS D'EXERCICE :**

LIEU : EHPAD " Les Charmettes "

HORAIRES : 9h/12h30 14h/17h30 Temps complet, lundi au vendredi -

MOYENS : bureau- téléphone -équipement informatique- Téléphone portable

-Participation à un système d'astreinte de décision (interne à l'EHPAD

#### **-INTERLOCUTEURS :**

INTERNES : le personnel de la structure, les résidents, le directeur/directrice du Pôle Solidarité, la direction du CCAS, les élus et agents du CCAS.

EXTERNES : La famille des résidents, les intervenants, les partenaires du CCAS, les élus et les agents des services municipaux de la ville les administrations,...

#### **- CONDITIONS DE TRAVAIL ENVIRONNEMENT DU POSTE**

(Consignes générales d'hygiène, sécurité et prévention)

Connaître et respecter les différents protocoles établis dans l'établissement suivant les risques professionnels liés

au poste et listés dans le document unique.

(Equipements de protection individuelle et collective obligatoires)

Port d'epi est fonction des conditions sanitaires en vigueur au sein de l'établissement

Utilisation rationnelle du matériel et équipement adaptés à l'exercice de ses fonctions.

#### FORMATIONS LIEES AU POSTE

\* Sauveteur Secouriste au Travail (préconisée)

\* Formation sécurité incendie en ERP- Premier secours en équipe niveau 1 ou niveau 2 OU SIAPP 1

\* Formation (PRAP) Prévention des risques liés à l'Activité Physique.

\* Sensibilisation aux risques d'accident du travail ou de maladie professionnelle, aux règles d'hygiène et à la sécurité

**Contact et informations complémentaires :** à minima Titre enregistré au CNRCP «délivré par le CNFPT «  
Directeur/trice d'Etablissements pour Personnes Agées Dépendantes » ou CAFERUIS ou CAFDES

CV et lettre de motivation + copie du diplôme

**Adresse e-mail :** [contact@gonfreville-l-orcher.fr](mailto:contact@gonfreville-l-orcher.fr)

**Lien de publication :** [www.gonfreville-l-orcher.fr](http://www.gonfreville-l-orcher.fr)