

Référent de parcours social seniors

Synthèse de l'offre

Employeur :	CCAS D'AVIGNON 4 avenue Saint Jean 84010AVIGNON Cedex 1
Grade :	Assistant socio-éducatif
Référence :	O084201200195420
Date de dépôt de l'offre :	23/02/2021
Type d'emploi :	Emploi permanent - vacance d'emploi
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Date limite de candidature :	31/03/2021
Service d'affectation :	Ville amie des seniors

Lieu de travail :

Lieu de travail :	4 avenue Saint Jean 84010 AVIGNON Cedex 1
--------------------------	--

Détails de l'offre

Grade(s) :	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de 2ème classe
Famille de métier : âgées	Autonomie et aide à domicile > Accueil et accompagnement des personnes
Métier(s) :	Autre

Descriptif de l'emploi :

Référent de parcours social seniors. Créer un accompagnement de parcours renforcé et coordonné pour les personnes en difficulté sociale afin de créer les conditions pour que l'usager aient les moyens d'être acteur de son développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans sa vie. Résoudre les freins directs et périphériques en proposant des actions cohérentes correspondant aux besoins.

Profil demandé :

Diplôme d'état exigé de travailleur social.

Savoir-faire

S'inscrire dans un travail d'équipe
Favoriser l'expression de la demande, la clarifier, la hiérarchiser
Conduire des entretiens d'aide
Évaluer la situation globale de la personne et élaborer un pré-diagnostic
Réaliser un diagnostic complexe social
Élaborer un projet global d'intervention sociale
Repérer les valeurs, les ressources et les capacités de la personne et de son environnement
Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
Favoriser l'autonomie de la personne et contribuer à la rendre actrice de son projet
Accompagner les personnes dans leurs démarches administratives
Réaliser les différents écrits professionnels : enquête sociale, compte rendu, note de synthèse
Maîtriser les enjeux de la transition énergétique pour les usagers à revenus modestes
Accompagnement des personnes dans le cadre de projets collectifs
Participer à la construction d'un diagnostic partagé et d'un projet social de territoire
Travailler en concertation et coopération avec des acteurs multiples
Conduire des actions de prévention au sein d'équipes pluridisciplinaires
Se faire reconnaître en tant que tiers référent
Identifier, accompagner, se mettre à distance et désamorcer une situation de crise
Permettre l'accès effectif aux droits et développer le pouvoir d'agir des personnes
Instruction administrative des demandes
Réaliser des enquêtes sociales, des rapports, des comptes rendus et des notes de synthèse

Savoirs

Techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active
Environnements institutionnel, social et économique locaux
Connaissance des causes de précarité (énergie, logement, santé, hygiène, etc.) et de leurs manifestations
Connaissance des outils de lutte et des moyens de recours contre les différentes formes de précarité
Typologie des urgences
Cadre réglementaire de l'action sociale
Savoirs généraux
Sens du travail en équipe et du service public
Maîtrise de soi
Règles et éthique des écrits professionnels
Méthodes et outils de l'évaluation
Règles rédactionnelles administratives
Maîtrise de l'outil informatique
Méthodes d'enquête (indicateurs sociaux)

Mission :

Missions et responsabilités

- . Réaliser une évaluation sociale globale autour de la situation au domicile du senior (sur la perte d'autonomie, l'état de santé, le plan financier, au niveau du logement, de l'administratif et du lien social)
- . Proposer et élaborer un plan d'accompagnement personnalisé à la situation de la personne suivie
- Interpeller et mobiliser les partenaires compétents afin d'assurer une prise en charge de qualité
- . Assurer une veille sociale : réévaluation par téléphone, nouvelle visite au domicile, courrier de réajustement, si nécessaire du projet d'accompagnement personnalisé
- . Constituer, gérer et mettre à jour les dossiers suivis
- . Tenir à jour la base de données permettant l'édition de statistiques
- . Effectuer un retour d'information aux partenaires à l'origine de signalements et/ou à la Direction du pôle et/ou du CCAS sur les situations suivies à leur niveau, dans le respect du secret professionnel
- . Participer à l'élaboration de l'ensemble des outils utilisés par les référents seniors
- . Evaluer les besoins, élaborer et suivre (mise en place, traçabilité) le plan d'aide pour les ressortissants de la CARSAT et autres caisses de retraite
- . Participer à la cellule de veille " Opération Tranquillité Seniors "

. Organiser des réunions de synthèse avec les partenaires pour les situations les plus problématiques

. Accueil physique, téléphonique et visite à domicile

Contact et informations complémentaires : Transmettre CV et lettre de motivation à mobilite@ccasavignon.org

Téléphone collectivité : 04.32.74.31.00

Adresse e-mail : mobilite@ccasavignon.org

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.