

# Rédacteur en chef des publications (h/f)

Offre n° 0093230100925806

Publiée le 27/01/2023



## Synthèse de l'offre

**Employeur : Tremblay-en-France**

Mairie, 18 boulevard de l'Hôtel de Ville  
93290 TREMBLAY EN FRANCE

Ville de 35 000 habitants, surclassée à la strate 40 000 - 80 000 hab. au titre de la politique de la ville. Pôle de Développement de l'Aéroport Roissy Charles-de-Gaulle, avec de grands projets structurants, au cœur de la métropole du Grand Paris et du nouveau réseau Grand Paris Express. A 30 mn du cœur de Paris par le RER B. Une ville moderne, citoyenne, solidaire et nature, dont le dynamisme économique, associatif, sportif et culturel rayonne à l'échelle régionale.

**Site web de l'employeur :** <http://www.tremblay-en-france.fr>

**Lieu de travail :** TREMBLAY EN FRANCE

**Poste à pourvoir le :** 01/04/2023

**Date limite de candidature :** 28/03/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Communication > Stratégies de communication

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée de publication](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Descriptif de l'emploi :**

Rattachée au Cabinet du Maire, au sein de la Direction Communication, sous l'autorité directe de son directeur, le (la) rédacteur (trice) en chef assure l'édition et est responsable du contenu et de la cohérence des publications (journal municipal, articles web, plaquettes d'informations, outils de communications... ). Il (elle) anime pour cela une équipe de journalistes et de pigistes, veille au respect de la ligne éditoriale. Il (elle) travaille avec l'ensemble

des directions de la collectivité.

**Missions / conditions d'exercice :**

Vos activités :

- Définir le contenu rédactionnel des supports d'information
- Veiller au respect de la charte graphique
- Manager l'équipe rédactionnelle, photographique et encadrer les pigistes
- Proposer et impulser de nouvelles idées d'articles ou de rubriques
- Choisir l'iconographie accompagnant les articles
- Rédiger occasionnellement des articles
- Participer à la conception et l'écriture de supports de communication
- Après concertation avec la direction, définir les angles des articles en cohérence avec la politique municipale
- Mettre en œuvre une nouvelle formule du magazine municipal (en cours) pour septembre 2023.

MISSION ACCESSOIRE

- Prise éventuelle de photographies.

**Profils recherchés :**

Votre profil :

- Compétences rédactionnelles journalistiques
- Créativité, force de proposition et de conviction
- Compétences typographiques, graphiques et iconographiques
- Compétences juridiques (droits d'auteur, PLA...)
- Sens de l'organisation, respect des délais, planification
- Excellente connaissance de l'actualité
- Aptitude à encadrer, à animer de nombreuses réunions, sens de l'arbitrage
- Capacité d'analyse et de synthèse, proposer des choix éditoriaux pertinents
- Polyvalence, souplesse, adaptabilité, réactivité
- Discrétion professionnelle et confidentialité
- Sens de l'écoute, excellent relationnel

Contraintes du poste

- Grande disponibilité horaire, notamment durant la période de bouclage du journal municipal

## Contact

**Contact :** 0149637183

**Informations complémentaires :**

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de  
Monsieur le Maire

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.