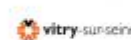


Chef de service recrutement mobilité et formation (h/f)



Offre n° 0094221200868443

Publiée le 31/01/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : Vitry-sur-Seine

Mairie, 2 avenue Youri Gagarine
94407 VITRY SUR SEINE CEDEX

VILLE DE VITRY SUR SEINE

près de 100 000 habitants - 1ère ville du Département
située à 7 mn de Paris par la ligne C du RER

Site web de l'employeur : <http://www.vitry94.fr>

Lieu de travail : VITRY SUR SEINE CEDEX

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 01/03/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Responsable de la gestion administrative du personnel](#)

[Responsable de la formation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Plurielle, populaire et solidaire, Vitry-sur-Seine (95.100 habitants - 2.200 agents) est la plus grande ville du Val de Marne, et la plus peuplée. Située à 6 minutes de Paris par la ligne C du RER, elle est riche de nombreux équipements socio-éducatifs, culturels et sportifs, d'espaces verts et d'activités économiques. L'arrivée de nouvelles lignes de transports en commun (nouvelle ligne de tramway T9, deux stations du futur métro Grand

Paris Express, une ligne de bus Tzen) contribue à son développement. Première ville du Val-de-Marne, Vitry-sur-Seine affirme la richesse de ses atouts et déploie son potentiel au sein de la métropole du Grand-Paris

Au sein de la Direction des ressources humaines, le service recrutement mobilité & formation assure la coordination avec une démarche pluridisciplinaire et innovante des fonctions Recrutement, mobilités professionnelles et formation. En lien avec les autres services de la D.R.H., l'ensemble des services municipaux et les partenaires, le service participe à la montée en compétences continue des agents de la collectivité en prenant en compte les besoins organisationnels collectifs et individuels. Il participe à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEEC). Le Service élabore le Plan de formation de la collectivité, développe l'attractivité de l'administration communale, assure la présence et la visibilité de la collectivité dans le cadre de ses procédures de recrutement. Le service pilote l'accompagnement des agents municipaux en reconversion professionnelle.

Le/la chef(fe) du service recrutement mobilité et formation encadre l'équipe du service composé de 3 responsables de secteur (Secteur Recrutement & accompagnement des effectifs, Secteur accompagnement vers le maintien dans l'emploi et Secteur Formation).

Au sein du service, le Secteur Recrutement & accompagnement des effectifs est composé de 2 chargés de recrutement (cat A), 2 chargés recrutement (Cat.B), 1 conseiller insertion (Cat.B), 5 gestionnaires RH (Cat.C). Le Secteur Accompagnement vers le maintien dans l'emploi est composé d'un conseiller mobilité (Cat.A), 2 chargés d'accompagnement dans l'emploi (Cat B), 1 assistante (Cat.C).

Missions / conditions d'exercice :

A ce titre vos principales missions sont les suivantes:

Encadrement des agents du service

o Animer et organiser le quotidien du service afin de garantir la continuité et les nécessités de service (planification, suivi, contrôle) ;

o Organiser les modalités de conduite de projet;

o Proposer, mettre en oeuvre et faire appliquer les process et supports pour une harmonisation des pratiques professionnelles ;

o S'assurer de la conformité des actes produits sur le secteur de compétences mais aussi conseiller, accompagner et informer les agents.es et encadrants.es ;

o Animer des réunions régulières au sein du service (selon une périodicité adaptée) et organiser l'activité du service ;

o Participer à la modernisation du service/ Mise à jour des procédures ;

o Assister les cadres de la direction et des services dans l'exercice de leurs missions au quotidien en ce qui concerne les prérogatives du service ;

o Mobiliser le service sur les objectifs fixés ;

o Réaliser l'évaluation des agents du service et de l'équipe cadre ;

o Définir et négocier les objectifs prioritaires et les résultats attendus ;

o Veiller à la réactivité et à la qualité des services rendus ;

o Construire et actualiser le projet de direction/projet de service en lien avec les agents.

Définir, mettre en oeuvre et évaluer les politiques de recrutement, mobilités et formation de la collectivité

Définir et analyser les besoins en Ressources Humaines, besoins collectifs et organisationnels de la Commune ;

Piloter et/ou organiser les processus de recrutement, mobilités et formation.

Participer à la promotion des métiers territoriaux ;

Participation à l'analyse des candidatures et des profils des candidats en matière de recrutement ;

Coordonner et suivre de l'intégration des nouveaux recrutés ;

Pilote l'accompagnement individuel ou collectif des services ou des agents municipaux en matière de mobilité professionnelle ;

Participer à la conception et à la mise en oeuvre des dispositifs de mobilité et d'accompagnement professionnel, en lien avec les agents, l'ensemble des services de la D.R.H., les services municipaux et les partenaires de la collectivité territoriale ;

Identifier et analyser les besoins individuels et collectifs en matière d'évolution des compétences. En cohérence avec la politique ressources humaines de la collectivité.

Participer à la performance du logiciel RH

Être garant des process SIRH en lien avec les perspectives de développement de la collectivité.

Participer à la conduite du changement pour l'ensemble des projets informatiques de la direction RH.

Assurer l'optimisation et la modernisation des systèmes d'information.

Compétences, connaissances et qualités requises :

* Bonne connaissance et compréhension des enjeux et du fonctionnement des collectivités territoriales ;

* Compétences en gestion des ressources humaines ;

* De très bonnes aptitudes au management d'équipe, techniques d'analyse, de diagnostic, de résolution de conflits, de médiation ;

* Maîtrise du statut de la fonction publique, du cadre réglementaire et juridique ;

* Connaissances des outils informatiques, bureautiques et intérêt avéré pour les nouvelles technologies ;

* Aptitudes rédactionnelles (rapport, synthèse, écrits professionnels) et relationnelles ;

* Identifier les besoins de la collectivité et les ressources nécessaires, (effectifs, emplois, compétences) ;

* Connaissances spécifiques liés aux systèmes d'information RH de la collectivité : Sedit Marianne (DRH), Ciril (finances), gestion de bases de données, ou des compétences en informatique suffisantes pour les appréhender rapidement ;

* Sens du service public et respect de la déontologie applicable aux agents publics ;

* Confidentialité et discrétion absolues ;

* Savoir gérer les urgences et le stress de l'équipe et des interlocuteurs du service ;

* Capacité à la mise à jour des connaissances, au suivi de l'actualité et d'application des textes réglementaires et du suivi des procédures (règlement de la fonction publique, de la paie...);

* Curiosité, méthodique et réactivité.

Profils recherchés :

Rémunération indiciaire, régime indemnitaire (RIFSEEP), prime annuelle, Comité des oeuvres sociales, participation de l'employeur à la complémentaire santé.

Congés : 33 jours ouvrés de congés et 13 jours d'ARTT (37h de travail hebdomadaire)

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et le recrutement de personnes en situation de handicap.

Recrutement statutaire, poste ouvert également aux contractuels (CDD d'un an renouvelable).

Les candidats sont invités à prendre connaissance des obligations déontologiques prévues par la loi du 13/07/1983 et à la prise illégale d'intérêt.

Contact

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.