

Chargé de mission auprès de la DGS (h/f)



Offre n° 0094230300977682

Publiée le 03/05/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : Limeil-Brévannes

Hôtel de ville, CS20001

94456 LIMEIL BREVANNES CEDEX

Site web de l'employeur : <http://www.limeil-brevannes.fr>

Lieu de travail : LIMEIL BREVANNES CEDEX

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 02/07/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'études](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Limeil-Brévannes (près de 30 000 habitants), située à 12 kms de Paris dans le département du Val-de-Marne conjugue les atouts de qualité de vie, dynamisme et attractivité.

Engagée dans de nombreuses opération structurantes, la Ville de Limeil-Brévannes porte des politiques publiques ambitieuses de réaménagement et de requalification de ses espaces avec notamment le développement de la ZAC économique "Parc des entrepreneurs", l'aménagement d'une trame verte cyclable en liaison avec la forêt, l'arrivée du premier téléphérique d'Ile-de-France (câble 1 à l'horizon 2024-2025) et la

requalification de nombreux espaces verts.

A l'horizon 2024-2025 seront réalisés un nouveau groupe scolaire et un nouveau complexe sportif comprenant gymnase et dojo.

La Ville porte un plan pluriannuel d'investissement ambitieux de près de 60 millions d'euros d'ici l'horizon 2026.

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous l'accompagnerez dans la définition de la stratégie de la collectivité.

Vous piloterez et animerez les projets confiés par la Directrice Générale des Services et serez force de proposition. Vous favoriserez le travail en mode projet avec les directions et les services.

Missions / conditions d'exercice :

* Aide à la décision :

- assurer la veille juridique et institutionnelle sur les thématiques concernant la collectivité,
- rédiger des notes, des rapports ou des supports de présentation analytiques ou prospectifs, des relevés de décision, des outils de reporting,
- préparer et constituer des dossiers de travail avec les services de la Ville, l'établissement territorial, la métropole, ...,
- représenter, quand c'est nécessaire, la Directrice Générale des Services auprès des services de la Ville, de groupes projets ou de partenaires institutionnels, notamment auprès de Grand Paris Sud Est Avenir,
- suivre les liens avec Grand Paris Sud Est Avenir (GPSEA) et la Métropole du Grand Paris (MGP) : clect, conventions, conseil de territoire par une analyse fine des dossiers présentés à l'approbation des conseillers territoriaux,

* Financement et évaluation des politiques :

- piloter des groupes de travail, définir ou évaluer des procédures, des modalités d'organisation,
- alerter la collectivité sur les opportunités et les risques inhérents à une stratégie ou à un projet,
- participer à la construction du programme pluriannuel d'investissements, évaluer les politiques mises en œuvre par la collectivité en développant des outils d'évaluation et des tableaux de bord,
- aider à l'élaboration des dossiers de demande de subventions : préparation de notes et rapports, suivi du processus d'attribution des aides,
- mettre en place une méthodologie d'analyse, de prospectives et de suivi de l'ensemble des subventions de la ville (méthodologie de recherche systématique de co-financements extérieurs en amont des projets),
- conseiller les directions concernées et suivre l'attribution des subventions de fonctionnement et d'investissement en collaboration avec elles,
- rechercher de nouvelles sources de financements et de subventions au plan régional, national et européen.

Profils recherchés :

* Connaissances :

- Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale,
- Connaissance des finances publiques.

* Compétences techniques, savoir-faire ou savoir-être :

- Maîtrise de l'ingénierie de projet,
- Maîtrise de l'outil informatique et bureautique,
- Qualités rédactionnelles,
- Qualités relationnelles,
- Capacité à travailler en transversalité,
- Capacité à gérer l'urgence ou l'imprévu,
- Rigoureux(se) et organisée,
- Diplomatie,
- Discrétion professionnelle et confidentialité.

Contact

Contact : 0145107600

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation

Madame Françoise LECOUFLE, Maire,

Vice-Présidente du Conseil Départemental du Val-de-Marne

Hôtel de ville

Direction des Ressources Humaines

CS 20001

94456 LIMEIL BREVANNES CEDEX

Email : recrutement@limeil.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o094230300977682-charge-mission-aupres-dgs-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.