

Directeur/trice du pôle moyens

Offre n° O974230100921169

Publiée le 26/01/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE LA POSSESSION

10 rue waldeck rochet

97419 La possession

Lieu de travail : La possession

Poste à pourvoir le : 01/03/2023

Date limite de candidature : 26/02/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Etat civil

Grade(s) recherché(s) : Rédacteur

Rédacteur principal de 1ère classe

Rédacteur principal de 2ème classe

Attaché

Attaché principal

Métier(s) : [Responsable du service population](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur du pôle aura pour missions de décliner sous l'autorité du DGS les orientations des élus et les mettre en œuvre.

Planifie, coordonne et contrôle l'ensemble des moyens des services supports de la collectivité : les directions de l'intendance, des services à la population, du numérique et de l'informatique.

Temps de travail : complet

Missions / conditions d'exercice :

Piloter les différents projets stratégiques du pôle Moyen :

- Impulser les projets stratégiques : mutualisation des moyens, modernisation de l'administration, amélioration du service public
- Superviser et assister les directions dans la mise en œuvre de ces projets
- Concevoir une organisation interne de la gestion optimum des équipements communaux dans un contexte de rationalisation des moyens humains
- Optimisation de l'organisation des manifestations et évènementiels

Management des équipes :

- Encadrement des agents sous sa responsabilité
- Coordonner l'activité des directions
- Définir les objectifs et les indicateurs de performances
- Évaluer les contributions collectives et individuelles
- Optimiser le fonctionnement des directions
- Structurer des outils de pilotages d'aide à la décision (tableaux de bord...)
- Reporting formalisé à la hiérarchie administrative et politique, dans les délais et cadres formels de la Direction et des partenaires prescripteurs.

Profils recherchés :

Expérience sur poste similaire en collectivité appréciée

Maitrise de la relation partenariale et connaissance des acteurs locaux

Bonne connaissance du statut de la fonction publique territoriale et des finances publiques

Travail en transversalité

Définition et pilotage des projets

Conduite et contrôle des procédures administratives

Management participatif

Contact

Contact : 0262222002

Lien de candidature : <https://mesdemarches.lapossession.re/>

Informations complémentaires :

Les personnes intéressées doivent faire acte de candidature en en ligne via la plateforme <https://mesdemarches.lapossession.re/> ATTENTION : Les candidatures ne répondant pas aux modalités de candidatures ci-dessus ne pourront pas être traitées.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.