

Gestionnaire emploi et mobilité

Synthèse de l'offre

Employeur :	Conseil Départemental du Lot-et-Garonne
Référence :	O04720021225
Date de dépôt de l'offre :	14/02/2020
Type d'emploi :	Emploi permanent
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	01/07/2020
Date limite de candidature :	15/03/2020
Service d'affectation :	DRHDS - service emploi, mobilité et gestion prévisionnelle

Lieu de travail :

Département du lieu de travail :	Lot-et-Garonne
Lieu de travail :	1633 avenue du général leclerc 47000 Agen cedex9

Détails de l'offre

Grade(s) :	Adjoint administratif territorial Adjoint adm. principal de 2ème classe Adjoint adm. principal de 1ère classe
Famille de métier :	Ressources humaines
Métier(s) :	Chargée / Chargé du recrutement

Descriptif de l'emploi :

Le Département de Lot-et-Garonne recrute un gestionnaire emploi et mobilité (H/F) Cadre d'emplois des adjoints administratifs Affecté à la Direction des ressources humaines et du dialogue social

Profil demandé :

Les savoirs :

Qualifications obligatoires

- Connaissance de l'environnement de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des outils informatiques mis à disposition par la collectivité (Cegid public), outils internes
- Rigueur et méthode, sens de l'organisation

- Maîtrise de l'expression écrite et orale

Qualifications autres

- Qualités relationnelles
- Aptitude à travailler en équipe

Les savoirs faire :

Savoir s'organiser et gérer les priorités
Savoir prendre des notes, savoir rédiger
Etre force de proposition

Les savoirs être :

Respect de la confidentialité, discrétion, disponibilité et réactivité
Appétence au travail en équipe
Autonomie
Savoir gérer et suivre une procédure, être méthodique
Avoir le sens des relations avec les autres

Particularités liées au poste :

Activités transversales en relation avec les différents acteurs de la collectivité

Profil de poste :

Titulaire du cadre d'emplois des adjoints administratifs

Mission :

Gestion des candidatures et des recrutements

- Gérer les opérations administratives et réglementaires nécessaires aux recrutements (contractuels, stagiaires écoles etc...) établir les actes administratifs et en assurer le suivi ;
- Mettre en œuvre la procédure réglementaire, et sécuriser les opérations (déclaration de vacance de poste, publicité, envoi en préfecture, visite médicale, casier judiciaire...) et en assurer le suivi ;
- Saisir les données de l'agent dans le progiciel RH ;
- Assurer l'ensemble des déclarations (déclaration préalable à l'embauche, attestation demandeur d'emploi...);
- Participer aux jurys de recrutement ;
- Gérer et suivre les autorisations de cumul d'activité des agents contractuels ;
- Constituer et mobiliser le vivier de candidatures internes et externes en utilisant le logiciel de gestion RH ;

Instruire et gérer les dossiers administratifs

- Elaborer les conventions de stage, les contrats (droit public, droit privé ...), gérer les renouvellements et anticiper leur fin en lien étroite avec les services ;
- Assurer le suivi de tableaux de bord ;
- Participer aux travaux de préparation des commissions consultatives paritaire ;

Contact et informations complémentaires : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae récent, arrêté de dernière situation administrative), avant le 15 mars 2020, à : Mme la Présidente du Conseil départemental de Lot-et-Garonne Direction des ressources humaines et du dialogue social Hôtel du département 47922 Agen cedex 9 emploi@lotetgaronne.fr

Téléphone collectivité : 05 53 69 40 36

Adresse e-mail : emploi@lotetgaronne.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons

toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.