

Décembre 2023

**DIRECTEUR/TRICE ADJOINT/E/E DES RESSOURCES
HUMAINES**

LA COLLECTIVITE TERRITORIALE

Avec environ 370 000 habitants et une superficie de 6 139 km², le département de l'Aude, situé à proximité de Montpellier et de Toulouse est un pays de nature et de culture doté d'un patrimoine exceptionnel : la Cité médiévale de Carcassonne, la ville romaine de Narbonne, les forteresses du Pays Cathare, le canal du Midi...

Présidé par Hélène SANDRAGNÉ, le Conseil départemental de l'Aude (2 500 agents) travaille à renforcer les solidarités humaines, territoriales et environnementale, à soutenir l'économie locale et à construire l'Aude de demain. Son budget est de 538 millions € et ses dépenses d'investissement de 75 millions €.

Pour accompagner la DRH, le Conseil Départemental de l'Aude recherche son/sa Directeur/trice Adjoint/e des Ressources Humaines.

LE POSTE

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, le/la futur/e Directeur/trice Adjoint/e des Ressources Humaines a pour principales missions de :

- Garantir la sécurisation des procédures et actes/rapports administratifs de la DRH ;
- Garantir la mise en œuvre d'un dialogue de gestion et assurer le pilotage de la préparation budgétaire et la trajectoire RH ;
- Organiser et animer le dialogue social (agendas sociaux, bilatérales, instances représentatives, élections professionnelles...)
- Garantir la sécurisation juridique des rapports, notes, conventions, délibérations... ;
- Venir en appui statutaire et règlementaire sur les dossiers stratégiques et sur la formalisation des procédures ;
- Animer les projets structurants.

Le/la futur/e Directeur/trice Adjoint/e des RH a pour principales activités de :

- Participer à l'animation et coordonner les projets structurants ;
- Superviser et animer l'élaboration du budget et du dialogue de gestion ;
- Participer à l'animation du dialogue social (agendas sociaux, bilatérales...) ;
- Piloter le suivi et la mise en œuvre des instances représentatives du personnel (CST, F3SCT, CAP, CCP) ;
- Organiser et sécuriser les élections professionnelles ;
- Suivre et mettre en œuvre la politique départementale dans son champ d'intervention ;
- Participer au côté de la DRH, à l'animation et aux travaux de l'équipe de direction de la DRH.

LE PROFIL

De formation supérieure, le/la futur/e Directeur/trice Adjoint/e des Ressources Humaines maîtrise le statut de la FPT, de la FPH, de l'environnement, des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire en matière RH. Il/elle bénéficie d'une expérience en matière de pilotage du dialogue social, d'animation d'équipes et d'accompagnement au changement. Idéalement, il/elle connaît les acteurs du territoire, régionaux et nationaux. Rigoureux/euse, avec une esprit d'analyse et de synthèse, il/elle a des aptitudes relationnelle et une capacité de dialogue et de coordination. À l'aise dans la conduite de projet, il est attendu du/de la Directeur/trice Adjoint/e des Ressources Humaines d'avoir un esprit d'initiative et un sens des responsabilités.

LES CONDITIONS MATERIELLES

Il s'agit d'un poste de catégorie A ou A + à défaut contractuel.

Le poste, basé à Carcassonne, est disponible.

Candidatures à adresser par mail au Cabinet Raviat et Owen Conseil :

contact@raviatowen-conseil.fr

CONTACT

CABINET RAVIAT ET OWEN CONSEIL

28, rue de Londres – 75009 Paris.

Courriel : contact@raviatowen-conseil.fr