



1^{ère} SPL sur ce domaine d'activité, créée en 2010 par 4 collectivités du pays de Brest (Brest métropole, le SIDEP de Landerneau, les syndicats d'Eaux du Chenal du Four et de Kermorvan), elle regroupe aujourd'hui 35 actionnaires publics. Brest métropole, actionnaire majoritaire de la SPL détenteur de 90% du capital lui a confié la gestion de son service eau potable et assainissement pour 99 ans. La Communauté d'agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas, et Pays d'Iroise Communauté (pour une partie de son territoire), partenaires historiques de la SPL et détenteurs respectivement de 5% du capital, lui ont également délégué la gestion de l'eau potable et/ou de l'assainissement. Eau du Ponant offre par ailleurs son ingénierie au 32 communes actionnaires complétant son capital.

La SPL EAU DU PONANT a pour mission de fournir durablement les services de proximité du cycle de l'Eau. Eau du Ponant, outil de solidarité territoriale, permet un partage des expertises et des moyens entre collectivités en charge des compétences d'eau et d'assainissement dans une logique de maîtrise du coût des services publics correspondants. Les collectivités actionnaires conservent une part d'autonomie (en particulier sur la détermination du prix de l'eau), les prestations aux actionnaires pouvant être adaptées et différenciées.

La SPL EAU DU PONANT propose des contrats sur mesure pouvant couvrir

- L'ingénierie, l'exploitation et les travaux pour les services publics de l'eau potable, de l'assainissement collectif comme individuel, des eaux pluviales, et de la défense incendie
- Les relations usagers, la supervision, la télégestion
- Les fonctions supports liées aux prestations de service.

Toutes ces activités sont également réalisées dans le cadre d'une astreinte 7j/7 et 24H/24.

La SPL connaît une croissance rapide et garantit une relation de proximité aux usagers.

Les 200 salariés de la SPL participent à garantir la qualité du cycle de l'eau et dessert plus de 100 000 abonnés pour près de 300 000 usagers, soit un tiers de la population du Finistère.

La SPL a décliné quatre objectifs pour les années à venir :

- Contribuer à la préservation des ressources en eau et des milieux au point de vue quantitatif comme qualitatif,
- Garantir la place de l'utilisateur au cœur de la gestion publique de l'eau et de l'assainissement,
- Concilier la maîtrise des évolutions tarifaires et la performance durable des installations et des réseaux,
- Poursuivre le développement d'Eau du Ponant SPL et la constitution de partenariats et de coopérations territoriales.

C'est dans ce cadre que nous cherchons le futur :

DIRECTEUR F/H

Missions :

Sous l'autorité directe du Président Directeur Général, le directeur a pour mission de diriger la SPL, de mettre en œuvre la politique générale de la société et d'accompagner la société dans ses enjeux stratégiques de développement sur son territoire d'intervention.

Vous serez l'interlocuteur privilégié en étroite collaboration avec le Secrétariat Général du Président et du Conseil d'administration. Vous serez garant de la valorisation du modèle auprès des collectivités territoriales et des EPCI.

En vous appuyant sur une équipe de direction, vous participerez à l'élaboration de la politique générale de la SPL et bâtirez avec le Président Directeur Général les plans d'action annuels et pluriannuels de la société.

Vous serez responsable de l'ensemble des actions de management, de gestion et de développement stratégique de la SPL et vous vous assurerez de la bonne gestion financière de la SPL en cohérence avec le caractère public des moyens financiers alloués.

Vous vous appuyerez sur les directions opérationnelles et supports pour mener à bien les plans d'actions fixés par le conseil d'administration.

- Mise en place des plans stratégiques de l'entreprise
- Proposition et déploiement de la politique de développement de la SPL
- Management opérationnel de l'entreprise en s'appuyant sur l'équipe de direction

Dans le cadre de la forte croissance de la SPL (130 salariés en 2018 / plus de 200 salariés en 2022), vous piloterez la transformation de l'organisation.

Vous vous assurerez du déploiement de la stratégie de la SPL, résolument tournée vers la satisfaction de ses clients usagers et collectivités et vous impulez une dynamique de travail transversale et collaborative avec l'ensemble des directions opérationnelles.

Profil :

De formation supérieure (bac +5), vous avez développé une solide expérience dans le management d'une structure en développement. Vous avez acquis au cours de vos expériences une capacité managériale et d'animation d'équipes

Vos expériences vous ont permis de travailler ou collaborer avec les collectivités territoriales et vous ont amené à développer la relation aux élus. Vous avez su développer des relations avec vos interlocuteurs (Elus et services) en développant un travail coopératif dans une logique d'appartenance à un territoire.

Vos capacités d'analyse, d'élaboration de stratégie et de conduite de projets transversaux seront les gages de réussite de la nécessaire conduite du changement dans un contexte dynamique et de forte croissance.

Vos qualités managériales et vos qualités relationnelles, vous permettent de coordonner les équipes, de donner du sens et d'impulser l'adhésion autour d'un projet commun.

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS

Postulez en ligne sur notre site : <https://www.lightconsultants.fr/> _ Ref. 7659

