

Jun 2023

**LE/LA DIRECTEUR/TRICE DES RESSOURCES
HUMAINES**

LA COLLECTIVITE TERRITORIALE

La Gironde est le plus vaste département de France. Elle est le territoire qui connaît le plus grand dynamisme démographique du Pays avec une augmentation annuelle de sa population de plus de 20 000 habitants/es. Elle est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. Elle associe une grande diversité de territoires, de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon et la dune du Pilat. Elle présente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

La collectivité départementale se trouve actuellement au carrefour d'un certain nombre d'évolutions, dans le cadre de son Projet d'Administration, qui vise à améliorer la réactivité des politiques publiques et leur proximité aux usagers du territoire. Dans ce cadre, la DRH joue un rôle de premier plan dans l'accompagnement des transformations en cours et à venir.

LE POSTE

La Direction des Ressources Humaines définit et met en œuvre les axes stratégiques et opérationnels de la politique des ressources humaines en adaptant les moyens humains aux orientations stratégiques du Département et au plan de mandat.

Elle intervient auprès d'une population de 6 800 agents, situés dans 300 sites départementaux, représentant 125 métiers, incluant 5 structures associées : CDEF, Transports maritimes, 2 Syndicats mixtes, un GIP.

Ses principales missions sont structurées autour :

- Du conseil, de l'accompagnement des directions et leurs agents/es,
- De l'accompagnement des évolutions et des transformations d'organisation,
- Du développement de la concertation et du dialogue social,

- Du développement de la qualité managériale et du partage de la fonction RH,
- De l'accompagnement collectif et individuel.

Rattaché/e à la Directrice Générale Adjointe en charge des Ressources et en lien étroit avec le Vice-président délégué aux Ressources Humaines, le/la futur/e DRH contribue à la définition des orientations stratégiques RH de la collectivité et en assure la mise en œuvre et l'évaluation.

À la tête d'une direction qui compte 170 agents, il/elle pilote l'ensemble des activités en s'appuyant sur les adjoints et responsables de services qu'il/elle associe dans la mise en place de son projet de Direction.

Au cœur du développement des compétences et de l'innovation managériale, il/elle contribue à l'affirmation de la "marque employeur" du Département basée sur une politique volontariste de prévention et de qualité de vie au travail.

LE PROFIL

De formation supérieure et justifiant d'une expérience solide sur un poste similaire au sein d'une collectivité territoriale, il/elle est reconnu/e pour sa capacité à concevoir, à porter une politique RH moderne et à conduire sa mise en place. Rompu/e au fonctionnement des collectivités locales, il/elle est sensible aux enjeux du développement d'une culture managériale commune et d'un dialogue social de qualité.

LES CONDITIONS MATERIELLES

Recrutement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux et des Administrateurs territoriaux ou à défaut contractuel.

Prise de fonction souhaitée dès que possible.

Candidatures à adresser par mail au Cabinet Raviat et Owen Conseil :

contact@raviatowen-conseil.fr

CONTACT

CABINET RAVIAT ET OWEN CONSEIL

28, rue de Londres – 75009 Paris.

Courriel : contact@raviatowen-conseil.fr