

Le Conseil départemental de la Gironde recherche son-sa Directeur.trice général.e des services

Département le plus vaste de France, la Gironde regroupe plus d'1,6 millions d'habitants. Ce territoire concilie un tissu économique dynamique, une agriculture notamment viticole importante et un secteur tertiaire en constante transformation.

S'appuyant sur l'implication de ses 6.500 agents, le conseil départemental investit 2,2 milliards d'euros au service des Girondins en assumant politiques volontaristes notamment dans le secteur de l'innovation et de l'action sociale, en faveur des collègues, de l'aménagement équilibré du territoire, de la transition écologique et la biodiversité.

Missions

Collaborateur.rice direct.e du Président, vous serez chargé.e de piloter et de mettre en œuvre les orientations politiques décidées par l'exécutif tout en veillant au bon fonctionnement administratif, technique, financier et juridique de la collectivité.

Dans un contexte à forts enjeux budgétaires et humains, vous dirigerez les services et piloterez l'organisation territoriale en tenant compte des orientations stratégiques de la collectivité et en assurant la cohérence de l'ensemble de l'action départementale.

Force de proposition, vous impulserez des modes de gestion innovants, de la transversalité et favoriserez l'optimisation des ressources permettant d'améliorer la qualité de service. Vous assurerez un lien permanent avec le directeur de cabinet rattaché directement au Président.

Vous participerez activement à l'implication du Département dans les espaces de coordinations des politiques publiques avec les communes, les établissements publics de coopération intercommunale, la Région Nouvelle Aquitaine et les services déconcentrés de l'État.

Enfin, vous contribuerez à la démarche de sensibilisation nationale aux enjeux départementaux auprès de l'État et des parlementaires, portée par le Président, en mobilisant les réseaux professionnels et en participant activement aux travaux de Département de France.

Dans ce cadre, il vous appartiendra tout particulièrement de :

- Participer à la définition stratégique des orientations politiques ;
- Impulser et conduire les projets stratégiques et innovants de la collectivité dont le plan résilient de transformation de l'administration départementale ;
- Animer le collectif de direction générale en développant la transversalité et le travail en mode projet ;
- Préparer et assister aux réunions du Conseil départemental, conférence des exécutifs, commissions, assemblées plénières, etc ;
- Préparer des outils d'aide à la décision et mettre en œuvre les décisions des élus ;
- Superviser le management des services avec l'appui des DGA et conduire le dialogue social,
- Piloter les différents projets structurants du Conseil départemental intégrant les enjeux de résilience territoriale et d'efficience des services ;
- Définir, avec l'exécutif, la stratégie financière et budgétaire, veiller à la bonne exécution du budget en pilotant la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- Agir en transparence avec l'exécutif et son président sur la faisabilité réglementaire, technique et financière des choix, et émettre les alertes en anticipation ;
- Mettre en place et piloter la démarche d'évaluation des politiques locales et des projets menés par le Conseil départemental ;



- Définir, élaborer, négocier les rapports contractuels et assurer l'accompagnement des partenaires du Département et le pilotage des satellites ;
- Impulser une dynamique de co-construction des politiques publiques avec les usagers et partenaires ;
- Assurer la représentation administrative et technique de l'institution et contribuer à la négociation avec les acteurs et partenaires du territoire ;
- Mener une veille stratégique, juridique et réglementaire ;
- Maintenir un lien étroit avec les élus dans le cadre de leur délégation et de leurs mandats territoriaux ;
- Maîtriser les outils d'anticipation et de gestion de crise.

Profil

- Emploi fonctionnel de catégorie A+ pourvu par voie de détachement (pour les fonctionnaires) ou par recrutement sur contrat (pour les contractuels) ;
- Formation supérieure, juridique administrative et financière ;
- Expérience attendue sur un poste similaire ;
- Aptitudes managériales et relationnelles ;
- Maîtrise des finances territoriales, de la gestion financière et du contrôle de gestion ;
- Maîtrise du statut et de l'environnement législatif et réglementaire des collectivités territoriales ;
- Maîtrise des procédures administratives et de la réglementation des marchés publics ;
- Esprit d'analyse, de synthèse, autonomie, sens des initiatives, réactivité ;
- Grande disponibilité ;
- Capacité d'écoute, de rigueur et de discrétion ;
- Capacité à fédérer autour de projets stratégiques ;
- Capacité à impulser et à piloter la conduite du changement.

Merci d'adresser vos candidatures sous la référence **11160A** à Fursac- Anselin & Associés –
60 rue Saint-André-des-Arts-75006 Paris ou à candidats@fursac-associes.fr