

Directeur(trice) Délégué(e) au développement et à l'innovation RH

Montpellier Méditerranée Métropole et la Ville de Montpellier (7^e ville de France) portent un mandat ambitieux à la hauteur du dynamisme du territoire. Afin de répondre à ces défis, l'administration, forte de ses 7 000 agents, se réforme en profondeur, en poursuivant la mutualisation et en resserrant son organisation entre les services municipaux et communautaires.

Dans ce contexte, le Pôle Ressources humaines, composé de 150 agents, déploie **une feuille de route ambitieuse**, axée sur le développement des compétences et le parcours professionnel des agents, la modernisation des organisations du travail, de ses systèmes d'information et de pilotage, dans le cadre d'un partage de la fonction RH à renforcer avec les autres Pôles et à outiller. A ce titre, le Pôle RH est un acteur clé des réorganisations des services, du projet d'administration, dans le respect des grands équilibres RH et financiers. Pour répondre à ces objectifs, le Pôle Ressources Humaines, recrute un.e **Directeur.trice délégué.e « Développement et innovation RH »**

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle, vous accompagnez la réorganisation du Pôle RH visant à sécuriser les process, insuffler une nouvelle dynamique de travail au sein d'un collectif récemment créé et à mettre en oeuvre la mutualisation des services dépendant de la direction « Développement et innovation RH » : *GPEC, QVT et prévention, RSE, ingénierie réglementaire (paie, carrière), mobilité et accompagnement professionnel (formation, recrutement).*

Vous assurez **le management opérationnel** des 4 services placés sous votre responsabilité (soit 59 agents), **le management fonctionnel** des gestionnaires RH afin d'assurer le respect et l'homogénéité des pratiques ainsi qu'un **management transversal** afin de mobiliser l'ensemble des compétences du pôle autour des projets stratégiques ou sectoriels.

En cohérence avec les orientations des élus, vous définissez la politique RH, assurez son développement et sa modernisation, avec comme axes prioritaires le déploiement d'une véritable GPEEC pour les deux collectivités, d'une politique employeur portant les innovations sociales et sociétales et enfin, le renforcement de la dématérialisation.

PROFIL

De formation supérieure (droit public, ressources humaines), vous justifiez d'une expérience significative dans le pilotage de projets RH stratégiques globaux et/ou sectoriels.

Rompu.e au management transversal des hommes et des projets (conduite de réunion, facteurs

de motivation d'équipes, accompagnement au changement...), vous conciliez esprit d'initiative et d'innovation.

Outre vos qualités d'anticipation et d'organisation, vous savez vous positionner face à des interlocuteurs tant externes qu'internes, par votre diplomatie et votre capacité à communiquer et à mobiliser autour d'objectifs communs.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emplois des administrateurs ou des attachés territoriaux ou à défaut, par voie contractuelle pour un CDD de 3 ans

Cycles horaires et RTT à choisir parmi plusieurs formules

Télétravail possible (1 à 2 jours par semaine)

Avantages : participation aux frais de mutuelle et de transport (gratuité transports en commun à venir, prêt de vélo...), tickets restaurant...

Rémunération statutaire et RIFSEEP.

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS

Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser avant le 11/12/2022