

**Un Conseil Départemental de près de 700 000 habitants situé dans la moitié Nord de la France**  
recherche  
**un Directeur Petite Enfance, Enfance Famille (H/F)**

La Direction de la Petite Enfance et de l'Enfance Famille met en œuvre et conduit la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance dans un contexte de conduite de changement et de travail en transversalité.

Sous l'autorité du Directeur général adjoint - Responsable du pôle citoyenneté et cohésion sociale, le Directeur de la Petite Enfance et de l'Enfance Famille veille à la mise en œuvre des mesures de prévention et de protection de l'enfance et des missions au titre de la prévention maternelle et infantile.

**Missions :**

En tant que Directeur de la Petite Enfance et de l'Enfance Famille, vos missions sont les suivantes :

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de politique en faveur de la petite enfance, de l'Enfance et de la Famille,
- Organiser, mettre en œuvre et suivre la politique de prévention et de protection de l'enfance dans une déclinaison territoriale déconcentrée cohérente et coordonnée avec les partenaires, collectivités et associations,
- Elaborer et suivre le projet de direction,
- Elaborer, suivre et évaluer la mise en œuvre des actions du schéma de cohésion sociale au titre ASE et PMI
- Concevoir et analyser les outils de planification, de pilotage, de tableau de bord d'activité et financier propre à l'activité de la direction et en lien avec les obligations nationales,
- Encadrer et animer l'ensemble de l'équipe du siège ; assurer le pilotage de la Maison de l'enfance
- Evaluer la politique publique médico-sociale enfance/famille dans le triptyque « objectifs, ressources, résultats »,
- Promouvoir et animer une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale au titre de l'ASE et de la PMI,
- Communiquer sur les actions menées tant en interne qu'en externe,
- Représenter le département dans les instances de pilotage.

**Profil :**

- Cadre A ou A+ (filiale administrative ou médico-sociale).
- Bonnes connaissances du système de prévention et de protection de l'enfance, des politiques d'action sociale des départements,
- Méthodologie de gestion de projet et d'accompagnement du changement,
- Diagnostic, anticipation et conception d'une stratégie,
- Capacités managériales avérées,
- Gestion des situations de crise,
- Capacités à arbitrer et à prendre des décisions,
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Qualités rédactionnelles et d'expression.



Merci d'adresser vos candidatures sous la référence **1100I** à FURSAC ANSELIN & ASSOCIÉS - 60 rue Saint-André-des-Arts- 75006 Paris ou à [marjory@fursac-associes.fr](mailto:marjory@fursac-associes.fr)