



Nom du Cabinet : GC PARTENAIRES

Adresse : 20 rue Royale – 75008 Paris

Courriel : amelie.farge@gcpartenaires.fr

Référence : F-185-CG-7

I - LA STRUCTURE

Conseil Départemental de plus de 800 000 habitants – Quart Nord-Ouest de la France

II – LE POSTE A POURVOIR

Intitulé : Directeur Général Adjoint du Développement Social et des Solidarités H/F

Description du poste

En tant que DGA du Développement Social et des Solidarités H/F, vous avez la responsabilité directe de quatre directions thématiques, d'un secrétariat général et d'une mission prévention de la perte d'autonomie. De plus, vous accompagnez une implantation territoriale sur quatre pôles départementaux des solidarités et onze maisons départementales, œuvrant dans les domaines de l'enfance, la famille et le soutien à la parentalité, l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Dès lors, vous garantissez la déclinaison sur le territoire des politiques sociales conduites en propre et en lien avec les partenaires institutionnels.

Vos missions sont les suivantes :

- Dans un contexte donnant priorité à la protection de l'enfance et aux démarches nationales relatives au plan pauvreté, vous accompagnez l'exécutif et le directeur général dans la définition des orientations stratégiques de la collectivité. Vous travaillez à leur mise en œuvre, en lien avec les 2 commissions thématiques, ainsi que les élus qui y sont représentés.
- Vous pilotez et animez l'équipe placée sous votre responsabilité (environ 1000 agents). Pour ce faire, vous développez un management de proximité : vous vous montrez proche des problématiques de terrain et mobilisez l'ensemble du secteur des solidarités sur des objectifs clairs et cohérents.
- Avec l'appui du secrétariat général, vous pilotez le budget consacré à la DGA et menez le dialogue social sectoriel.
- Vous veillez à maintenir la posture de « chef de file » attribuée au département dans le champ de la solidarité. A ce titre, vous représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels et associatifs liés à votre thématique. Vous encouragez l'émergence de conventions partenariales et veillez à l'évaluation, ainsi qu'au pilotage annuel, des programmes d'actions.
- En tant que membre de la direction générale, vous portez les transformations managériales relatives à l'optimisation des ressources, à la transversalité et au déploiement de la culture projet. Vous pilotez également le renforcement de l'évaluation des politiques publiques menées au sein de votre DGA.

III – LE PROFIL DU CANDIDAT

De formation supérieure, vous possédez une bonne connaissance de l'environnement, des politiques et de la réglementation, en matière sociale et êtes idéalement titulaire du grade d'Administrateur Territorial.

Votre empathie et votre autorité naturelles ont conforté votre leadership et vos qualités managériales et organisationnelles. Diplomate et fédérateur, vous possédez le sens de la négociation et de l'arbitrage. Force de proposition, vous savez développer des orientations stratégiques et faites preuve de pugnacité pour les porter. Enfin, vous favorisez le travail d'équipe, la transversalité et faites preuve d'implication et de réactivité.