

BIBRACTE

Bibracte EPCC est un établissement public à vocation scientifique et culturelle à caractère industriel et commercial implanté dans la Morvan, en région Bourgogne-Franche-Comté. Il gère le site du mont Beuvray (classé Monument historique et labellisé Grand Site de France) ainsi que les équipements construits à sa périphérie dans le cadre des Grands Travaux de l'Etat : centre archéologique européen et musée de site. Il mène une politique de coopération internationale dans le domaine de l'archéologie.

Fort d'une quarantaine de collaborateurs permanents, l'établissement est organisé en trois pôles fonctionnels : pôle scientifique, pôle culturel et pôle ressources.

Le centre archéologique mène des partenariats internationaux et accueille environ un millier de chercheurs et d'étudiants chaque année.

Le musée de Bibracte, musée de France, affiche une programmation culturelle active et constitue un pôle majeur du tourisme régional avec près de 50.000 visiteurs entre mars et novembre.

Le mont Beuvray est un domaine forestier de 950 hectares dont la gestion est pleinement assurée par l'établissement, avec le concours de l'Office national des Forêts. En tant que site classé, il est au cœur d'un projet territorial labellisé Grand Site de France par le ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires.

Bibracte EPCC recrute un-e

DIRECTEUR·RICE GÉNÉRAL·E ADJOINT·E

Dans un contexte de forte croissance et d'innovation, le-la directeur·rice général·e adjoint·e seconde le directeur général dans le pilotage et la coordination générale de l'établissement et des équipes.

Il·elle appuie le directeur général et est force de propositions sur la stratégie, tout en veillant à son application opérationnelle.

Il·elle contribue à la structuration, à la consolidation et au rayonnement d'un projet en territoire rural aux multiples dimensions culturelles, économiques et écologiques. Il·elle s'intéresse aux problématiques des pratiques culturelles de ces territoires.

MISSIONS •

Vos missions se répartissent selon 3 axes essentiels

Vous pilotez et coordonnez la structure et les équipes multisites dans une logique de transversalité, de régulation, d'arbitrage pour faciliter le travail de chacun·e :

- Vous participez au comité de direction, suppléez le directeur général en cas d'absence ou d'empêchement et supervisez les pôles et services des deux sites
- Vous élaborez et mettez en œuvre des outils de coordination et de pilotage de l'activité générale ainsi que des outils de communication interne
- Vous préparez les instances de fonctionnement de l'EPCC en lien avec le directeur général et le pôle Ressources
- Vous consolidez le projet de structure engagé par la direction et vous conduisez des projets internes et transversaux

Attentif·ve à l'équilibre du projet, vous pilotez la gestion de l'ensemble des ressources de l'établissement dans ses dimensions humaines, administratives et financières :

- En lien avec le directeur général vous prenez directement en charge l'élaboration de la stratégie Ressources Humaines de l'établissement et sa déclinaison (organisation, transformations, passage du seuil de cinquante salariés...)
- Vous vous positionnez comme garant·e du climat social et veillez au bon fonctionnement de la représentation du personnel
- En lien avec les services dédiés (service administratif et financier, service achats et marchés, service technique et informatique, logistique, agence comptable), vous encadrez et optimisez la gestion budgétaire, administrative, juridique de l'établissement et vous supervisez le suivi des projets d'investissements, des marchés de service et des projets sur fonds dédiés

Vous contribuez au rôle de représentation et de promotion de l'établissement auprès des partenaires institutionnels régionaux, nationaux et européens

PROFIL •

Issu·e d'une formation supérieure (bac+ 4,5), vous bénéficiez d'une expérience de minimum 10 ans sur un poste d'encadrement supérieur d'un établissement culturel.

Enthousiaste à l'idée de contribuer à la structuration, à la consolidation et au rayonnement d'un projet en territoire rural aux multiples dimensions culturelles, sociales, économiques et environnementales, vous vous intéressez aux problématiques des pratiques culturelles de ces territoires.

Vous témoignez d'une forte capacité à l'élaboration de stratégies ainsi qu'un esprit d'analyse et de synthèse.

Votre rigueur et votre fiabilité sont des atouts essentiels, notamment dans la garantie de la bonne tenue du budget dont vous avez la charge.

Vous disposez de compétences reconnues en management et en animation d'équipe, qui, alliées à votre pragmatisme et votre écoute vous permettent de saisir rapidement les enjeux organisationnels et opérationnels.

Vous êtes ainsi en mesure d'apporter des solutions concrètes et cohérentes pour réussir dans cette mission à forts enjeux.

Vous êtes doué·e de diplomatie et de bienveillance et possédez des qualités relationnelles, de pédagogie et d'adaptabilité à vos interlocuteurs.

CONDITIONS •

Type de contrat : CDI, temps complet, statut cadre – Directeur de recherche selon grille CNRS

Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération à définir selon votre expérience

Le poste exige une forte disponibilité

Autres éléments : Prime de logement et prime d'ancienneté à hauteur de 6% du salaire brut de base à compter d'un an d'ancienneté sans rétroactivité. Prise en charge de la mutuelle par l'employeur à compter d'un an d'ancienneté

Lieu de travail : au siège de l'établissement (Glux-en-Glenne) et au musée de Bibracte (Saint-Léger-sous-Beuvray)

**Veillez transmettre votre candidature (CV + lettre de motivation)
au plus tard le 4 décembre 2022 exclusivement via ProfilCulture,
en cliquant sur « Postulez ».**