



Nom du Cabinet : GC PARTENAIRES

Adresse : 20 rue Royale – 75008 Paris

Courriel : amelie.farge@gcpartenaires.fr

Référence : F266CG7

I - LA STRUCTURE

Conseil départemental de près de 700 000 habitants – Sud-Ouest de la France

II – LE POSTE A POURVOIR

Intitulé : Directeur des Relations Humaines H/F

Description du poste

En tant que Directeur des Relations Humaines H/F, directement rattaché au Directeur Général des Services et membre du comité de Direction, vous êtes le garant de l'élaboration de la stratégie RH, de son développement et de sa mise en œuvre, en cohérence avec le projet de la collectivité.

Vos principales missions sont les suivantes :

- Dans un contexte d'évolution des méthodologies, vous accompagnez le changement auprès de votre équipe (environ 75 personnes), en clarifiant le rôle de chacun, en encourageant la prise d'initiative et en valorisant la montée en compétences. Ainsi, vous repositionnez la fonction RH au sein de l'organisation, plaçant l'expertise au plus près des directions opérationnelles. Vous participez donc activement à développer la transversalité et le travail en mode projet,
- Vous pilotez avec précision et lucidité le budget relatif à la masse salariale. De plus, via le dialogue de gestion, vous accompagnez les directions opérationnelles afin d'encourager la responsabilisation de chacun. C'est donc avec pédagogie et professionnalisme que vous animez l'évolution des modes de fonctionnement,
- Expert de votre fonction, vous êtes reconnu comme le référent de la collectivité en matière de Relations Humaines. De fait, vous pilotez le dialogue social, ainsi qu'un certain nombre de projets structurants pour le compte du département (élaboration d'une nouvelle étape dans la GPEC, poursuite du déploiement du SIRH, etc.),
- Au plus près de la Direction Générale et en collaboration avec un exécutif impliqué, vous êtes force d'alerte et encouragez le développement d'outils d'aide à la décision pertinents, alliant innovation et rigueur réglementaire.

III – LE PROFIL DU CANDIDAT

De grade A+, Attaché hors classe ou Administrateur territorial (ou équivalent), votre parcours illustre votre maîtrise de la thématique RH. De plus, vous maîtrisez le fonctionnement des collectivités territoriales et bénéficiez d'une expérience significative sur un poste similaire.

Doté d'une empathie naturelle, vous faites preuve d'écoute, de pédagogie et d'une solide capacité à négocier. Vous témoignez également de qualités managériales et relationnelles indéniables, alliées à un sens reconnu de l'analyse et de l'organisation. Tout en garantissant le respect du cadre réglementaire, vous faites preuve d'adaptabilité et d'ouverture d'esprit, intégrant ainsi les dimensions humaines, organisationnelles et techniques dans chacun des projets que vous menez et des décisions que vous prenez.