

Responsable du service patrimoine immobilier : Métropole du Grand Lyon

La Métropole de Lyon est une collectivité territoriale composée de 9 200 agents qui réalisent des missions de service public pour le compte de l'agglomération lyonnaise. Elle intervient dans les domaines suivants : propreté de la voie publique, assainissement et distribution de l'eau, aménagement des voiries, action sociale, développement urbain et économique, éducation et culture. La Métropole de Lyon souhaite recruter **son(sa) Responsable du Service Patrimoine Immobilier**

Contexte

La Direction Patrimoine et Maintenance (DPM) assure les travaux de gros entretien, les réparations et la maintenance préventive et curative des bâtiments de la Métropole tous corps d'état, hors prestations relatives au chauffage, à la ventilation et à la climatisation. Elle garantit la conformité des installations par rapport aux obligations réglementaires. Elle assure la gestion du patrimoine immobilier de la Métropole, qu'il soit affecté à l'usage des services et des collèges, ou en portage provisoire et partagé avec d'autres délégations (attente des opérations d'aménagement, urbanisme transitoire, plan de pollinisation, usage des terres agricoles dans l'attente d'une réaffectation pour concrétiser une politique publique). Enfin, elle gère des opérations de rénovation, restructuration ou extension du patrimoine de petite taille (moins de 3 millions d'euros) et programmes de démolition. Ainsi, son périmètre d'intervention concerne l'ensemble des bâtiments métropolitains relevant du domaine public et privé de la Métropole.

Au sein de la DPM, Le Service Patrimoine Immobilier assure la gestion et l'entretien du patrimoine immobilier privé de la Métropole, composé de bâtiments à vocation diversifiée (logements, bureaux, entrepôts...) et de terrains, du point de vue locatif et technique.

Missions

A la tête d'un collectif de travail composé d'une quarantaine d'agents dont quatre responsables d'unité (gestion locative, gestion patrimoniale, gestion technique est et sud, gestion technique ouest et nord), deux chargés de mission et un secrétariat ; vous accompagnez la démarche d'acquisition des biens par la Direction du Foncier et de l'Immobilier (les biens acquis l'étant pour la mise en œuvre de l'ensemble des politiques publiques de la Métropole à court, moyen et long terme) et assurez la prise à bail ponctuelle de locaux et leur suivi.

Vous proposez une stratégie de gestion des biens, intégrant notamment des usages temporaires en attente des opérations d'urbanisme ou d'usage plus pérennes, garantissez la sécurisation des biens, tant pour les occupants et usagers que pour prévenir les occupations illicites et assurez l'entretien des biens acquis, qu'ils soient occupés ou en attente d'affectation ou de démolition.

Vous déployez une politique sécurisée de gestion locative pour les biens loués selon des usages diversifiés (logement, bureaux, activités économiques, stockage, activités associatives, ...), assurez la représentation du propriétaire au sein des copropriétés dont la Métropole possède des lots et plus largement dans l'ensemble des relations avec les tiers (riverains, ..).

Vous répondez aux demandes et recherches de site au sein du patrimoine existant pour des usages diversifiés et garantissez la bonne incrémentation des logiciels permettant un pilotage fin du patrimoine géré.

Enfin, vous participez à la dynamique de travail collaborative au sein de la DPM et aux différentes instances de travail intéressant la gestion du patrimoine.

Profil

Détenteur(trice) d'un diplôme d'ingénieur (avec spécialisation en bâtiment), d'architecte ou d'un Bac + 5 en gestion

Immobilière, vous possédez une expérience avérée dans le domaine technique bâtiminaire et/ou la gestion immobilière.

Romp(e) au management d'équipes dans des contextes de changement ou de transformation, vous disposez de connaissances en matière de marchés publics et de finances publiques (gestion budgétaire).

Votre capacité d'organisation et de planification est reconnue, tout comme votre aptitude à analyser rapidement des situations. Rigoureux(se), méthodique mais aussi force de proposition, vous avez démontré votre esprit d'équipe et vos aptitudes relationnelles.

Conditions de recrutement :

Permis B obligatoire

Recrutement par voie statutaire (agents de catégorie A+ et A de la filière technique) ou par voie contractuelle

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS

Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser avant le 18/09/2022