



Nom du Cabinet : GC PARTENAIRES

Adresse : 20 rue Royale – 75008 Paris

Courriel : ccharpentier@gcpartenaires.fr

Référence : F359CG2

I - LA STRUCTURE

Conseil départemental du Vaucluse

II – LE POSTE A POURVOIR

Intitulé : Directeur Général Adjoint en charge du pôle développement (H/F)

Description du poste

En tant que Directeur Général Adjoint en charge du pôle développement H/F, rattaché au Directeur Général des Services, vous déclinez les orientations stratégiques et pilotez les politiques portées par le pôle « développement » en matière d'éducation, de culture, de sport, de vie locale, d'économie, d'insertion, d'aménagement du territoire et de développement durable.

Vos principales missions sont les suivantes :

- Vous participez à la définition globale des orientations stratégiques de la collectivité,
- Vous impulsez et pilotez, pour le pôle développement, des projets intégrant innovation et efficience des services,
- Vous optimisez l'allocation des ressources et coordonnez les instruments de pilotage, afin d'accompagner les moyens mis en place et les projets futurs dans une logique d'efficacité et d'efficience des services,
- Vous agissez en tant que facilitateur et animez l'équipe placée sous votre autorité, dans une logique de valorisation des compétences et de responsabilisation,
- Vous développez des partenariats avec des partenaires stratégiques et représentez la collectivité par délégation des élus et/ou de la direction générale.

Afin de mener à bien les différents projets, vous disposerez d'une équipe constituée d'environ 700 agents.

III – LE PROFIL DU CANDIDAT

De formation supérieure et de grade Administrateur(trice) territorial(e) ou Ingénieur en chef, vous bénéficiez d'une expérience réussie sur un poste similaire.

Doté d'une excellente connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales, vous maîtrisez les enjeux, les évolutions et les cadres réglementaires des politiques publiques. Votre expertise en matière d'outils de pilotage, votre sens de l'organisation, et vos qualités d'adaptation vous permettront de vous intégrer au sein de la structure et de remplir au mieux les missions qui vous seront confiées.

Vos qualités relationnelles, votre rigueur et votre pugnacité, favoriseront l'évolution de vos fonctions et celles de vos collaborateurs dans cette organisation ambitieuse.